

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha: 26/06/2024 - Exp: 2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 1 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB3E8A6BF58508ECA44B38C424F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



INFORME DE INTERVENCION

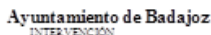
ASUNTO: PROYECTO DE PRESUPUESTO DEL AYUNTAMIENTO DE BADAJOZ PARA EL EJERCICIO 2024.

Raquel Rodríguez Román, Interventora General, Funcionaria de Administración Local, con habilitación de carácter Nacional del Ayuntamiento de Badajoz, en virtud de lo establecido en el artículos 168.4 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, artículo 18.4 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, por el que se desarrolla el Capítulo I del Título VI de la Ley 39/1988, en materia presupuestaria, así como el artículo 4.1.b).2º del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, se emite el siguiente

INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO

PRIMERO. - Régimen Jurídico de aplicación.

- 1) Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (en adelante TRLRHL).
- 2) Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, por el que se desarrolla el Capítulo I del Título VI de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora de las Haciendas Locales, en materia de Presupuestos (en adelante RD 500/1990).
- 3) Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (en adelante LRRL).
- 4) Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local (en adelante TRRL).
- 5) Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, modificada por la Ley Orgánica 4/2012, de 28 de septiembre y la Ley Orgánica 9/2013, de 20 de diciembre, de control de la deuda comercial en el sector público (en adelante LOEPSF).
- 6) Real Decreto 1463/2007, de 2 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley 18/2001, de 12 de diciembre, de Estabilidad Presupuestaria, en su aplicación a las entidades locales, y en aquello que no contravenga la Ley Orgánica 2/2012.
- 7) Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.
- 8) Orden HAP/2105/2012, de 1 de octubre, por la que se desarrollan las obligaciones de suministro de información previstas en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.
- 9) Reglamento de la Unión Europea nº 549/2013, Relativo al Sistema Europeo de Cuentas Nacionales y Regionales, del Parlamento Europeo y del Consejo de 21-05-2013.
- 10) Orden EHA/3565/2008, de 3 de diciembre, por la que se aprueba la estructura de presupuestos de las entidades locales, modificada por la Orden HAP 419/2014, de 14 de marzo (en adelante Orden EHA/3565/2008).
- 11) Orden HAP/1781/2013, de 20 de septiembre, por la que se aprueba la Instrucción del Modelo Normal de la Contabilidad Local (en adelante Orden HAP/1781/2013).
- 12) Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
- 13) Real Decreto 861/1986, de 25 de abril que establece los límites a la cuantía global de los complementos específicos, de productividad y gratificaciones.



- a) El Presupuesto de la propia entidad.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha: 26/06/2024 - Exp: 2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 3 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89508ECA44B839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificador/verificador.jspx?doc_id=2798pos_cod=1&ent_id=1&idioma=1



b) Los Presupuestos de los Organismos Autónomos dependientes de ésta (Fundación Municipal de Deportes – FMD, Institución Ferial de Badajoz – IFEBA, y el Instituto Municipal de Servicios Sociales – IMSS).

c) Los estados de Previsión de Ingresos y Gastos de las Sociedades Mercantiles cuyo capital pertenezca íntegramente a la Entidad Local (Inmobiliaria Municipal de Badajoz, S.A. – INMUBA, S.A.).

d) Los Presupuestos de los Consorcios dependientes del Ayuntamiento (Consortio de la Escuela de Artes y Oficios Artísticos “Adelardo Covarsí”).

3.3.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 165.1 del TRLRHL, cada uno de los Presupuestos que integran el General, contendrá:

a) Los Estados de Gastos, en los que se incluirán, con la debida especificación, los créditos necesarios para el cumplimiento de las obligaciones.

b) Los Estado de Ingresos, en los que figurarán las estimaciones de los distintos recursos económicos a liquidar durante el ejercicio.

c) Asimismo, incluirá las Bases de ejecución del Presupuesto.

3.4.- En el Presupuesto, formado por su Presidente, se debe incluir la siguiente documentación, prevista en los artículos 166 y 168 del TRLRHL:

a) Memoria explicativa de su contenido y de las principales modificaciones que presente en relación con el vigente.

b) Liquidación del Presupuesto del ejercicio 2022 y avance de la Liquidación del Presupuesto del ejercicio 2023, referida, al menos a seis meses del ejercicio corriente.

c) Anexo de personal de la Entidad Local.

d) Anexo de inversiones a realizar en el ejercicio.

e) Anexo de beneficios fiscales en tributos locales conteniendo información detallada de los beneficios fiscales y su incidencia en los ingresos de cada Entidad Local.

f) Anexo con información relativa a los convenios suscritos con las Comunidades Autónomas en material de gasto social, con especificación de la cuantía de las obligaciones de pago y de los derechos económicos que se deben reconocer en el ejercicio al que se refiere el Presupuesto General y de las obligaciones pendientes de pago y derechos económicos pendientes de cobro, reconocidos en ejercicios anteriores, así como la aplicación o partida presupuestaria en la que se recogen, y la referencia a que dichos convenios incluyen la cláusula de retención de recursos del sistema de financiación a la que se refiere el artículo 57.bis de la LRBRL (declarado inconstitucional y nulo por Sentencia TC 41/2016, de 3 de marzo).

g) Un Informe Económico-Financiero, en el que se expongan las bases utilizadas para la evaluación de los ingresos y de las operaciones de crédito previstas, la suficiencia de los créditos para atender el cumplimiento de las obligaciones exigibles y los gastos de funcionamiento de los servicios y, en consecuencia, la efectiva nivelación del Presupuesto. Estos aspectos se analizan en el presente informe.

h) Anexo de los programas anuales de actuación, inversiones y financiación de las Sociedades Mercantiles de cuyo capital sea titular único o partícipe mayoritario de la Entidad Local.

i) El estado de consolidación del Presupuesto de la propia Entidad con el de todos los Presupuesto y estados de previsión de sus Organismos Autónomos y Sociedades Mercantiles.



Ayuntamiento de Badajoz
INTERVENCIÓN

j) El estado de previsión de movimientos y situación de la deuda comprensiva del detalle de operaciones de crédito o de endeudamiento pendientes de reembolso al principio del ejercicio, de las nuevas operaciones previstas a realizar a lo largo del ejercicio y del volumen de endeudamiento al cierre del ejercicio económico, con distinción de operaciones a corto plazo, operaciones a largo plazo, de recurrencia al mercado de capitales y realizadas en divisas o similares, así como de las amortizaciones que se prevén realizar durante el mismo ejercicio.

3.5.- Todos estos documentos se acompañan en el expediente, de forma que el contenido del Presupuesto General presentado a esta Intervención, se atiene a lo establecido en los artículos 162 y siguientes del TRLRHL y artículos 4 y siguientes del RD 500/1990.

CUARTO-. Equilibrio y Nivelación Presupuestaria.

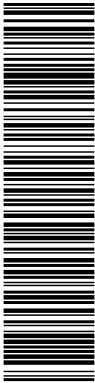
El Presupuesto del Ayuntamiento de Badajoz que integrará el Presupuesto General junto con el resto de entidades dependientes y adscritas, se presenta nivelado, es decir, sin déficit ni superávit inicial; cumpliéndose, por tanto, lo previsto en el artículo 165.4 del TRLRHL y el artículo 16.1 del RD 500/1990.

Además, debemos tener en cuenta que dado que el Remanente de Tesorería para Gastos Generales que se desprende de la Liquidación del ejercicio 2023 es positivo (Liquidación aprobada por Decreto de Alcaldía de fecha 11 de abril de 2024), no es necesario llevar a cabo la aprobación de unos Presupuesto con superávit inicial al no concurrir las circunstancias previstas en el apartado 3 del artículo 193 del TRLRHL.

Así, el resumen por capítulos del Presupuesto del Ayuntamiento de Badajoz, se extracta en el siguiente cuadro:

CAPÍTULOS	INGRESOS 2024	GASTOS 2024
	IMPORTE	IMPORTE
A) OPERACIONES NO FINANCIERAS	137.522.653,88 €	137.522.653,88 €
A.1) OPERACIONES CORRIENTES	128.662.375,54 €	125.733.756,81 €
Capítulo 1	62.804.734,56 €	48.829.185,53 €
Capítulo 2	9.825.813,50 €	51.045.038,13 €
Capítulo 3	10.777.500,00 €	400.000,00 €
Capítulo 4	43.624.327,48 €	25.409.533,15 €
Capítulo 5	1.630.000,00 €	50.000,00 €
A.2) OPERACIONES DE CAPITAL	8.860.278,34 €	11.788.897,07 €
Capítulo 6	8.860.272,34 €	7.902.408,33 €
Capítulo 7	6,00 €	3.886.488,74 €
B) OPERACIONES FINANCIERAS	90.000,00 €	90.000,00 €
Capítulo 8	90.000,00 €	90.000,00 €
Capítulo 9	0,00 €	0,00 €
TOTAL PRESUPUESTO	137.612.653,88 €	137.612.653,88 €

Igualmente, se garantiza el principio de nivelación presupuestaria en cuanto que los recursos de capital, financian gastos de capital. Concretamente, los ingresos de capital han de financiar necesariamente los gastos de capital, para evitar descapitalización en la Entidad. Se cumple dicha prevención, por lo que no hay



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58509ECA44B839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmados. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



ingresos de capital que se destinen a financiar gastos corrientes. Igualmente, los ingresos corrientes financian gastos corrientes, y en exceso los gastos de capital previstos, produciéndose una estimación de formación bruta de capital de **dos millones novecientos veintiocho mil quinientos dieciocho euros y setenta y tres céntimos (2.928.518,73 €).**

INGRESOS DE CAPITAL	IMPORTE	GASTOS DE CAPITAL	IMPORTE	FORMACION BRUTA DE CAPITAL
Capítulo 6. Enajenación de inversiones reales	8.860.272,34	Capítulo 6. Inversiones reales	7.902.408,33	
Capítulo 7. Transferencias de capital	6,00	Capítulo 7. Transferencias de capital	3.886.488,74	
Capítulo 8. Activos financieros	90.000,00	Capítulo 8. Activos financieros	90.000,00	
Capítulo 9. Pasivos financieros	0,00	Capítulo 9. Pasivos financieros	0,00	
	8.950.278,34		11.878.897,07	2.928.618,73

QUINTO. - Estructura de los Estados de Gastos e Ingresos.

5.1.- El Estado de Gasto del Presupuesto del Ayuntamiento de Badajoz, se clasifica de conformidad con lo establecido en el artículo 167.3.a) del TRLRHL, desarrollado, tal y como prescribe el artículo 17 del RD 500/1990, aplicando la Orden HAP 419/2014, de 14 de marzo, por la que se modifica la Orden EHA/3565/2008, de 3 de diciembre, que regula la Estructura de los Presupuestos de las Entidades Locales.

En el Ayuntamiento de Badajoz se estructura el Presupuesto de acuerdo con la Clasificación por Programas y la Clasificación Económica. En lo que respecta a la Clasificación Orgánica, al contrario de lo que ha ocurrido en ejercicios anteriores, ésta no se ha incluido en el Proyecto de Presupuestos para el ejercicio 2024, dado el carácter potestativo de la misma para las entidades locales.

La Clasificación por Programas se encuentra desarrollada a 4 niveles: Área de gasto, Política de gasto, Grupo de programa y Programa. La Clasificación Económica se realiza con detalle de partida (también a nivel de 5 dígitos), siendo la desagregación correcta conforme al artículo 167.3 c) del TRLRHL.

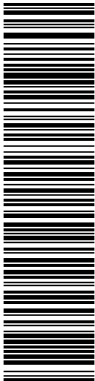
5.2.- En cuanto al Estado de Ingresos se ha establecido un desglose a nivel de subconcepto (5 dígitos) de la Clasificación Económica y, además, no se ha incluido, dado el carácter potestativo, la Clasificación Orgánica.

5.3.- Por tanto, la estructura presupuestaria se adecua a las prescripciones de la Orden citada.

5.4.- Respecto a las transferencias corrientes y de capital a favor de los Organismos Autónomos, Consorcios adscritos y Sociedades Mercantiles dependientes consignadas en los créditos iniciales del Presupuesto de Gastos de la Entidad matriz, se ajustan a las cantidades establecidas en el Presupuesto de Ingresos de cada una de ellas, con una excepción.

En este sentido, debemos señalar que en el Presupuesto del Ayuntamiento de Badajoz se recogen las aportaciones ordinarias a los Organismos Autónomos, Consorcios y Sociedades Mercantiles, cuyas cantidades recogidas en el Presupuesto de Gastos coinciden con las cantidades consignadas en el Presupuesto de Ingresos de cada una de las entidades dependientes. Si bien, una vez aprobados los Presupuestos de los entes dependientes se ha negociado la inclusión del concepto “Refuerzo de Tarde”, que afecta al Ayuntamiento y a dos de los entes dependientes como son el Instituto Municipal de Servicios Sociales (IMSS) y la Fundación Municipal de Badajoz (FMD).

Así, en lo que respecta a los entes dependientes, el importe que supone la aplicación de dicho concepto se ha recogido en el Presupuesto de Gastos del Ayuntamiento como una aportación extraordinaria al IMSS por



Ayuntamiento de Badajoz
INTERVENCIÓN

importe de ciento ochenta y un mil ochocientos setenta y cinco euros y cuarenta y nueve céntimos (181.875,49 €), y otra aportación extraordinaria a la FMD por importe de dos mil novecientos cincuenta y ocho euros y noventa y siete céntimos (2.958,57 €); si bien, dicha transferencia no se ha contemplado en el Presupuesto de Ingresos de los mencionados entes.

No obstante, tal diferencia no tiene ninguna implicación en el Proyecto de Presupuestos para el ejercicio 2024, debiéndose analizar los efectos de la ejecución presupuestaria de las transferencias internas en términos de estabilidad presupuestaria con motivo de la liquidación de dicho ejercicio, debiendo contrastarse el importe de las transferencias efectuadas entre unidades dependientes de cada Corporación Local, de forma que:

- Si los importes coinciden, no será necesario realizar ninguna operación de ajuste entre el déficit presupuestario y el de contabilidad nacional.
- En caso contrario, es decir, si los importes no coinciden, para determinar el saldo en contabilidad nacional de la Corporación Local, el déficit o superávit presupuestario no financiero deberá ajustarse en la unidad preceptora de la transferencia por los importes y conceptos siguientes:
 - Un mayor ingreso no financiero, si las obligaciones reconocidas en la unidad pagadora son mayores que los derechos liquidados en la unidad preceptora. Este ajuste dará lugar a un menor déficit o mayor superávit en contabilidad nacional con relación al déficit o superávit presupuestario.
 - Un menor ingreso no financiero, si las obligaciones reconocidas en la unidad pagadora son mayores que los derechos liquidados en la unidad preceptora. En este caso, el ajuste dará lugar a un mayor déficit o menor superávit en contabilidad nacional con relación al déficit o superávit presupuestario.

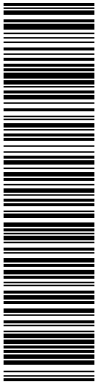
SEXTO. - Estados del Presupuesto del Ayuntamiento de Badajoz de Gastos e Ingresos.

A) Estado de Ingresos:

Las previsiones iniciales del **Proyecto de Presupuesto de Ingresos para el ejercicio 2024**, comparadas con las previstas en el **Presupuesto prorrogado para el ejercicio de 2023**, son las siguientes:

CAPÍTULO	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO 2023		PRESUPUESTO 2024	
		IMPORTE	%	IMPORTE	%
A)	OPERACIONES NO FINANCIERAS	116.990.496,27 €	99,92%	137.522.653,88 €	99,93%
A.1	OPERACIONES CORRIENTES	116.990.490,27 €	99,92%	128.662.375,54 €	93,50%
1	Impuestos directos	59.960.190,11 €	51,21%	62.804.734,56 €	45,64%
2	Impuestos indirectos	8.594.385,39 €	7,34%	9.825.813,50 €	7,14%
3	Tasas, precios públicos y otros ingresos	7.085.815,92 €	6,05%	10.777.500,00 €	7,83%
4	Transferencias corrientes	40.900.598,85 €	34,93%	43.624.327,48 €	31,70%
5	Ingresos patrimoniales	449.500,00 €	0,38%	1.630.000,00 €	1,18%
A.2	OPERACIONES DE CAPITAL	6,00 €	0,00%	8.860.278,34 €	6,44%
6	Enajenación de inversiones reales	0,00 €	0,00%	8.860.272,34 €	6,44%
7	Transferencia de capital	6,00 €	0,00%	6,00 €	0,00%
B)	OPERACIONES FINANCIERAS	90.000,00 €	0,08%	90.000,00 €	0,07%
8	Activos financieros	90.000,00 €	0,08%	90.000,00 €	0,07%
9	Pasivos financieros	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
TOTAL INGRESOS		117.080.496,27 €	100,00%	137.612.653,88 €	100,00%

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 7 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B83BC4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificador/verificador.do?opc_id=279&pos_cod=1&ent_id=1&idioma=1



Suponen los recursos del Ayuntamiento de Badajoz que serán suficientes y se destinarán a satisfacer el conjunto de las obligaciones del ente. Comprenden las previsiones de los derechos que se liquidarán en el ejercicio y que se registrarán conforme a los principios contables y presupuestarios aplicables a los ingresos económicos, de acuerdo con lo previsto en el RD 500/1990, y también de conformidad con las directrices emitidas desde la Intervención General del Estado en el documento número 2 de los principios contables públicos y demás normativa aplicable.

Las bases utilizadas para la evaluación de los ingresos, no requieren estudios de costes de actividades o servicios pues el Ayuntamiento no tiene previsto establecer nuevas tasas y precios públicos.

- Capítulo 1º. Impuestos directos.

Se produce un aumento dentro del Capítulo 1º de Impuestos directos de un 4,74 %, incrementándose la previsión de ingresos en todos los impuestos incluidos en el mencionado Capítulo, excepto el Impuesto sobre vehículos de tracción mecánica y el Impuesto sobre el incremento de valor de los terrenos de naturaleza urbana, cuyas previsiones se mantienen en los mismos términos que las previstas para el **Presupuesto prorrogado para el ejercicio 2023**.

Dentro de los Impuestos directos se recogen los recursos exigidos sin contraprestación cuyo hecho imponible está constituido por actos, hechos o negocios jurídicos que ponen de manifiesto la capacidad contributiva del sujeto pasivo, como consecuencia de la posesión de un patrimonio o la obtención de una renta.

Como notas más relevantes a tener en cuenta, es preciso mencionar que en relación al **Impuesto sobre Bienes Inmuebles de Naturaleza Urbana** se ha tomado en consideración el principio de caja y no de devengo para evitar incurrir en inestabilidad, observándose que se ha producido un aumento en la recaudación. De esta manera, las previsiones iniciales se han visto incrementadas en un **millón quinientos mil euros (1.500.000,00 €)** con respecto a las establecidas en el **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**, lo que supone un incremento de 3,45%.

El **Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica** se presupuesta en función del padrón del 2024; sin embargo, se consigna el importe según el principio de caja y no de devengo. Por tanto, de conformidad con lo previsto en el padrón del ejercicio 2024 y de la evolución de la recaudación total en los últimos ejercicios presupuestarios, la previsión para el **ejercicio 2024** no experimentó incremento alguno con respecto a las previsiones del **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**.

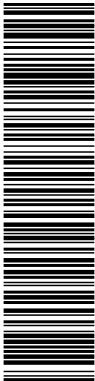
Las previsiones iniciales imputables al **Impuesto del Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana** no han sufrido tampoco variación alguna con respecto a las del **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**, manteniéndose en la cuantía de **dos millones quinientos mil euros (2.500.000,00 €)**.

En lo que respecta a la Cesión del IRPF recogida en el concepto (100) del Presupuesto de Ingresos, ésta se integra dentro de la Participación en los Tributos del Estado (PTE), junto con los conceptos recogidos en el Capítulo 2º relativos a la Cesión de rendimientos de Impuestos Estatales, y junto con el concepto (420.10) denominado Fondo Complementario de Financiación.

En este sentido, hay que tener en cuenta una serie de cuestiones relacionadas con la **PTE para el año 2024**.

Los términos y condiciones de la PTE se regulan en el TRLRHL, así como en las correspondientes Leyes de Presupuestos Generales del Estado (LPGE). Concretamente, a través de las LPGE se establece tanto la

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 8 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificador/verificador.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



financiación provisional del año correspondiente (las denominadas entregas a cuenta), como la liquidación definitiva relativa a dos años antes de la correspondiente.

A finales del **ejercicio 2023**, el Ministerio de Hacienda publicó nota de prensa en la que se resumían los principales puntos de la reunión de la Comisión Nacional de Administración Local; informándose a las Entidades Locales que las entregas a cuenta de 2024 se incrementarían en un 5,1% respecto a las entregas de 2023.

De esta manera, se observa que el **Proyecto de Presupuestos del Ayuntamiento de Badajoz para el ejercicio 2024** recoge dicho incremento del 5,1% con respecto a las entregas a cuenta de 2023. No obstante, debemos tener en cuenta que a fecha del presente informe aún no se ha aprobado LPGE para el ejercicio 2024, por lo que el incremento anunciado del 5,1% aún no se ha hecho efectivo.

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado del año 2023 (LPGE 2023) dedica el Capítulo I del Título VII, artículos 92 a 117, a la financiación de las Entidades Locales.

En este sentido, el Real Decreto-Ley 8/2023, de 27 de diciembre, por el que se adoptan medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos de Ucrania y Oriente Próximo, así como para paliar los efectos de la sequía, señalaba en su Preámbulo la prórroga automática de la LPGE 2023, y adoptaba múltiples medidas económicas, entre las que se incluyeron algunas referentes a la PTE.

Así, en sus artículos 25 a 27 se establecieron los criterios para una mejor aplicación de los modelos de PTE en un contexto de prórroga presupuestaria.

En lo que respecta a las entregas a cuenta, se fijan las reglas que las regirán para el año 2024 y se actualizan los valores de los criterios de distribución de las mismas:

- Para los municipios que se incluyan en el modelo de cesión: se calcularán deduciendo el importe calculado de las entregas a cuenta de la cesión, del importe total de las entregas percibidas por cada uno en 2023, en la forma prevista en el artículo 25.2.a) del Real Decreto-Ley 8/2023.

- Para los municipios que dejen de estar incluidos en el modelo de cesión: el importe para el año 2024 coincidirá con el que les hubiera correspondido por este concepto en 2023 por el Fondo Complementario de Financiación y por la cesión de rendimientos recaudatorios de impuestos estatales.

Teniendo en cuenta lo señalado hasta el momento en relación a la PTE, en el **Proyecto de Presupuesto para el ejercicio 2024** se han recogido unas previsiones iniciales incrementadas en un 5,1% con respecto a las entregas a cuenta recibidas en el ejercicio 2023, alcanzando la cuantía total de **cuarenta y cinco millones doscientos setenta y seis mil cuatrocientos veintisiete euros y treinta y tres céntimos (45.276.427,33 €)**:



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0-759CAB9E8A66BF589509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmados. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/noEstatica.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



Económica	Descripción	Proyecto de Presupuesto 2024
100	Cesión IRPF	3.804.734,56
210	Cesión IVA	2.785.496,83
220.00	Cesión Impuestos Estatales: sobre alcohol y bebidas	40.043,10
220.01	Cesión Impuestos Estatales: sobre la cerveza	14.251,56
220.03	Cesión Impuestos Estatales: sobre labores de tabaco	263.569,78
220.04	Cesión Impuestos Estatales: sobre productos hidrocarburos	719.913,98
220.06	Cesión Impuestos Estatales: sobre productos intermedios	788,25
420.10	Fondo Complementario de Financiación	37.647.629,27
TOTAL PTE		45.276.427,33

Si bien, como hemos indicado anteriormente, a fecha del presente informe no se ha aprobado aún LPGE para el ejercicio 2024, de forma que el importe de las entregas a cuenta que se está recibiendo no se encuentra incrementado en el 5,1% anunciado por el Ministerio de Hacienda, siendo los importes mensuales hasta la fecha los calculados en aplicación de lo previsto en el artículo 25.2.a) del Real Decreto-Ley 8/2023, cuya cuantía mensual y su extrapolación anual es la siguiente:

Económica	Descripción	Entrega mensual 2024	Entrega anual 2024
100	Cesión IRPF	306.098,02	3.673.176,24
210	Cesión IVA	218.051,45	2.616.617,40
220.00	Cesión Impuestos Estatales: sobre alcohol y bebidas	2.993,67	35.924,04
220.01	Cesión Impuestos Estatales: sobre la cerveza	1.091,38	13.096,56
220.03	Cesión Impuestos Estatales: sobre labores de tabaco	19.852,17	238.226,04
220.04	Cesión Impuestos Estatales: sobre productos hidrocarburos	56.946,56	683.358,72
220.06	Cesión Impuestos Estatales: sobre productos intermedios	61,30	735,60
420.10	Fondo Complementario de Financiación	2.985.064,15	35.820.769,80
TOTAL PTE		3.590.158,70	43.081.904,40

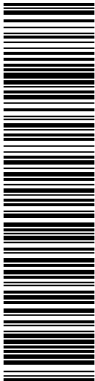
Por tanto, existe una diferencia entre la cantidad recogida en el **Proyecto de Presupuesto del Ayuntamiento de Badajoz para el ejercicio 2024** y las entregas a cuenta que se están percibiendo mensualmente, en aplicación de lo regulado en el Real Decreto-Ley 8/2023, cuyo importe es el siguiente:

Económica	Descripción	Proyecto de Presupuesto 2024	Entrega anual 2024 (B)	Diferencia
100	Cesión IRPF	3.804.734,56	3.673.176,24	131.558,32
210	Cesión IVA	2.785.496,83	2.616.617,40	168.879,43
220.00	Cesión Impuestos Estatales: sobre alcohol y bebidas	40.043,10	35.924,04	4.119,06
220.01	Cesión Impuestos Estatales: sobre la cerveza	14.251,56	13.096,56	1.155,00
220.03	Cesión Impuestos Estatales: sobre labores de tabaco	263.569,78	238.226,04	25.343,74
220.04	Cesión Impuestos Estatales: sobre productos hidrocarburos	719.913,98	683.358,72	36.555,26
220.06	Cesión Impuestos Estatales: sobre productos intermedios	788,25	735,60	52,65
420.10	Fondo Complementario de Financiación	37.647.629,27	35.820.769,80	1.826.859,47
TOTAL PTE		45.276.427,33	43.081.904,40	2.194.522,93

De esta forma, en el **Proyecto de Presupuesto del Ayuntamiento de Badajoz para el ejercicio 2024**, se han consignado las previsiones de ingresos del ejercicio 2023 incrementadas en un 5,1%, lo que supone un importe total de **cuarenta y cinco millones doscientos setenta y seis mil cuatrocientos veintisiete euros y treinta y tres céntimos (45.276.427,33 €)**; si bien, se están percibiendo los importes del ejercicio 2023 actualizados en los términos previstos en el Real Decreto-Ley 8/2023, por lo que el importe anual a percibir alcanzaría los **cuarenta y tres millones ochenta y un mil novecientos cuatro euros y cuarenta céntimos (43.081.904,40 €)**.

Así pues, en el supuesto de que no se apruebe LPGE para el ejercicio 2024, o se actualice la PTE para el ejercicio 2024 por cualquier otro mecanismo posible para ello, se deberían declarar como no disponibles

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 10 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89508ECA44B83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmados. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar.do?opc_id=279&pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1



créditos por la diferencia resultante entre ambos importes, es decir, por dos millones ciento noventa y cuatro mil quinientos veintidós euros y noventa y tres céntimos (2.194.522,93 €).

En este sentido, se observa que en el expediente existe Propuesta para la declaración de créditos no disponibles por importe de dos millones trescientos treinta y seis mil novecientos cincuenta y cinco euros y veinticinco céntimos (2.336.955,25 €), correspondientes a los créditos destinados a la creación de plazas desde el 1 de enero de 2024 hasta el 30 de septiembre de 2024, incluida la paga extraordinaria del mes de junio y la prorrateada, hasta dicha fecha, de la paga extraordinaria del mes de diciembre.

La no disponibilidad de crédito se deriva del acto mediante el cual se inmoviliza la totalidad o parte del saldo de crédito de una partida presupuestaria, declarándolo no susceptible de utilización.

La declaración de no disponibilidad no supondrá la anulación del crédito, pero con cargo al saldo declarado no disponible no podrán acordarse autorizaciones de gastos ni transferencias y su importe no podrá ser incorporado al Presupuesto del ejercicio siguiente.

Corresponderá la declaración de no disponibilidad de créditos, así como su reposición a disponible, al Pleno de la Corporación.

- Capítulo 2º. Impuestos indirectos.

Recoge este capítulo los recursos exigidos sin contraprestación cuyo hecho imponible está constituido por actos, hechos o negocios jurídicos que ponen de manifiesto la capacidad contributiva del sujeto pasivo, como consecuencia del consumo.

El incremento de la consignación del Capítulo 2º de Impuestos indirectos es del 14,33 %, produciéndose incrementos en la Cesión de rendimientos de Impuestos estatales; si bien, el incremento del Capítulo 2º se produce fundamentalmente como consecuencia del aumento de la previsión del Impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras, que pasa de cinco millones de euros (5.000.000,00 €) a seis millones de euros (6.000.000,00 €).

En lo que respecta a los incrementos en la Cesión de rendimientos de Impuestos estatales habrá que tener en cuenta lo señalado para el Capítulo 1º, en el caso de que no se apruebe LPGE para el ejercicio 2024.

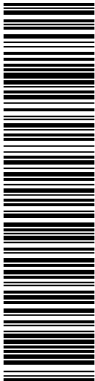
- Capítulo 3º. Tasas, precios públicos y otros ingresos.

Para la consignación de las previsiones iniciales siempre se han tenido en cuenta los criterios de ejecución presupuestaria ajustados a principio de caja, produciéndose un incremento global que alcanza el 52,10% con respecto a las previsiones iniciales del Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023.

El aumento del 52,10 % del Capítulo 3º se debe, entre otras cuestiones, a un aumento en la previsión de ingresos de la Tasa por ocupación del suelo, subsuelo y vuelo, en lo que respecta tanto a la electricidad como al gas, dado que se ha producido un incremento en la facturación de las empresas de suministro de electricidad y gas, y el importe de la tasa se traduce en un porcentaje sobre la facturación; produciéndose un incremento total de setecientos veinte mil euros (720.000,00 €) entre ambos conceptos.

Por otro lado, hay que tener en cuenta que para el ejercicio 2024 se contempla el concepto (399.10) por importe de setecientos mil euros (700.000,00 €) que recoge el importe de la anulación de facturación de suministro eléctrico que era errónea, cuantía que ya ha sido ingresada.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 11 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58508ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verifirma.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



- Capítulos 4º y 7º. Transferencias corrientes y de capital.

Recoge ingresos no tributarios, percibidos sin contraprestación y para financiar operaciones corrientes en el 6º y de capital en el 7º, finalistas o no.

En lo que respecta al Capítulo 4º, se ha incrementado la consignación con respecto al **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023** como consecuencia del incremento Fondo Complementario de Financiación de la Participación en los Tributos del Estado, cuya previsión pasa de **treinta y cinco millones noventa y dos mil ochocientos treinta euros (35.092.830,00 €)** a **treinta y siete millones seiscientos cuarenta y siete mil seiscientos veintinueve euros veintisiete euros (37.647.629,27 €)**. Como consignaciones relevantes se incluyen en el presente Capítulo, además del Fondo Complementario de Financiación de la Participación en los Tributos del Estado, la compensación de Beneficios Fiscales (centros privados de Enseñanza), como la Subvención a Entidades Locales por Transporte Colectivo Urbano, así como la aportación del Fondo Regional de Cooperación Municipal.

- Participación Tributos del Estado: Esta Entidad Local ha considerado como previsión de estos ingresos el importe recibido en el **ejercicio 2023** incrementado en un 5,1%.

No obstante, debe tenerse en cuenta lo señalado en el desarrollo del Capítulo 1, en lo que se refiere a la previsión de ingresos de la **Cesión de Rendimientos de Impuestos Estatales** y del **Fondo Complementario de Financiación** para el **ejercicio 2024**.

- Fondo Regional de Cooperación Municipal: Se ha consignado un total de **tres millones seiscientos noventa dos mil doscientos cuarenta y seis euros y diez céntimos (3.692.246,10 €)**, de conformidad con lo previsto en la Resolución del Consejero de Presidencia, Interior y Diálogo Social, por la que se aprueba la distribución de la Sección General del Fondo Regional de Cooperación Municipal 2024.

En relación al Capítulo 7º, se mantiene en los mismos términos que los previstos para el **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**.

- Capítulo 5º. Ingresos Patrimoniales.

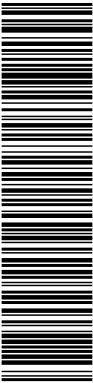
Recoge los ingresos no tributarios que provienen de Rentas de la propiedad o del patrimonio, derivadas de actividades en régimen de derecho privado, por importe estimado de **un millón seiscientos treinta mil euros (1.630.000,00 €)**.

Se produce un incremento pasando de unas previsiones iniciales de **cuatrocientos cuarenta y ocho mil euros (448.000,00 €)** a **un millón seiscientos treinta mil euros (1.630.000,00 €)**, que obedece al incremento en la previsión del concepto (520) denominado Intereses de depósitos en cuentas de bancos y cajas de ahorros, que pasa de una previsión inicial de **veinticinco mil euros (25.000,00 €)** a una cuantía total de **un millón doscientos mil euros (1.200.000,00 €)**, tal y como se desprende del informe emitido por la Tesorería Municipal.

- Capítulo 6º. Enajenación Inversiones Reales.

Se corresponde con ingresos por salida de bienes de capital. En el **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023** no estaba contemplada la enajenación de inversiones; si bien, para el **ejercicio 2024** se prevé la enajenación de inversiones por importe total de **ocho millones ochocientos sesenta mil doscientos setenta y dos euros y treinta y cuatro céntimos (8.860.272,34 €)**.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha: 26/06/2024 - Exp: 2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 12 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF69509ECA44B83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verifirma.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



Este importe se va a distribuir entre el concepto (600) que recoge la previsión inicial de **tres millones trescientos setenta y cinco mil doscientos doce euros y treinta y ocho céntimos (3.375.212,38 €)**, derivados de la venta de bienes no afectos al Patrimonio Público del Suelo; y el concepto (603) que contempla la previsión inicial de **cinco millones cuatrocientos ochenta y cinco mil cincuenta y nueve euros y noventa seis céntimos (5.485.059,96 €)**, derivados de la venta de bienes afectos al Patrimonio Público del Suelo.

Dentro del Estado de Gastos, como veremos posteriormente, se recogen en el Capítulo 6º del mismo la realización de inversiones por importe total de **once millones seiscientos noventa y ocho mil seiscientos treinta y seis euros y siete céntimos (11.698.636,07 €)**, de las cuales la cantidad de **ocho millones ochocientos sesenta mil doscientos setenta y dos euros y treinta y cuatro céntimos (8.860.272,34 €)**, está previsto que se financie con cargo a la enajenación de patrimonio.

En cuanto a las inversiones que se van a financiar con cargo a la **Enajenación del Patrimonio**, hay que señalar que dicha enajenación y la posterior aplicación de los recursos obtenidos deberá seguir el procedimiento previsto en las Bases de Ejecución del Presupuesto, así como lo previsto en el artículo 136 de la Ley 11/2018, de Ordenación Territorial y Urbanística Sostenible de Extremadura (en adelante LOTUS), en lo que respecta al destino que se le puede dar a los bienes integrantes del patrimonio público del suelo.

De esta manera, las Bases de Ejecución del Presupuesto determinan que *“Para la elaboración del Anexo de Inversiones del Presupuesto General, siempre que se prevea como fuente de financiación de las mismas enajenaciones de patrimonio, se requerirá de la Sección de Patrimonio Certificado de la relación de bienes patrimoniales susceptibles de ser enajenados con especificación de su consideración o no como bienes integrantes de los patrimonios públicos del suelo. Igualmente, respecto de las Inversiones a realizar, se incluirá en el expediente informe del Servicio de gestión urbanística que acredite, en su caso, si el gasto a realizar cumple con la afectación prevista en el artículo 136 de la LOTUS”*.

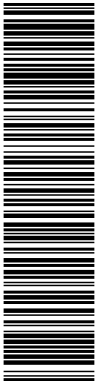
Teniendo en cuenta lo previsto en la normativa señalada, consta en el expediente Informe emitido por el Servicio de Patrimonio en el mes de enero de 2024, en el que se relacionan los bienes patrimoniales que son susceptibles de ser enajenados, así como una valoración de los mismos; así como dos Informes del Servicio Administrativo de Planeamiento y Gestión, ambos emitidos con fecha 20 de febrero de 2024, en los que se acredita que el gasto que se pretende realizar cumple con la afectación prevista en el artículo 136 de la LOTUS.

- Capítulo 8º. Activos Financieros.

En este ejercicio, se prevén activos financieros por las devoluciones de los anticipos reintegrables al personal del Ayuntamiento de Badajoz.

- Capítulo 9º. Pasivos Financieros.

No se tiene previsto ningún ingreso por este concepto.



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A66BF89508ECA44B83C424F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificador/verificador.jspx?id=2798&pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1



B) Estado de Gastos:

Las previsiones iniciales del proyecto de presupuesto de Gastos, comparadas con las previstas en el Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023, son las siguientes:

CAPÍTULO	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO 2023		PRESUPUESTO 2024		VARIACIONES
		IMPORTE	%	IMPORTE	%	
A)	OPERACIONES NO FINANCIERAS	116.990.496,27 €	99,92%	137.522.653,88 €	99,93%	20.532.157,61 €
A.1	OPERACIONES CORRIENTES	110.248.470,27 €	94,16%	125.733.756,81 €	91,37%	15.485.286,54 €
1	Gastos de personal	42.199.767,88 €	36,04%	48.829.185,53 €	35,48%	6.629.417,65 €
2	Gastos corrientes en bienes y servicios	41.650.278,98 €	35,57%	51.045.038,13 €	37,09%	9.394.759,15 €
3	Gastos financieros	100.000,00 €	0,09%	400.000,00 €	0,29%	300.000,00 €
4	Transferencias corrientes	26.248.423,41 €	22,42%	25.409.533,15 €	18,46%	-838.890,26 €
5	Fondo de contingencia	50.000,00 €	0,04%	50.000,00 €	0,04%	0,00 €
A.2	OPERACIONES DE CAPITAL	6.742.026,00 €	5,76%	11.788.897,07 €	8,57%	5.046.871,07 €
6	Inversiones reales	5.646.070,60 €	4,82%	7.902.408,33 €	5,74%	2.256.337,73 €
7	Transferencias de capital	1.095.955,40 €	0,94%	3.886.488,74 €	2,82%	2.790.533,34 €
B)	OPERACIONES FINANCIERAS	90.000,00 €	0,08%	90.000,00 €	0,07%	0,00 €
8	Activos financieros	90.000,00 €	0,08%	90.000,00 €	0,07%	0,00 €
9	Pasivos financieros	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €
TOTAL INGRESOS		117.080.496,27 €	100,00%	137.612.653,88 €	100,00%	20.532.157,61 €

- Capítulo 1º. Gastos de personal.

- En el Capítulo 1º se incluye el incremento previsto en el artículo 19.Dos.2.b) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que venía a determinar lo siguiente:

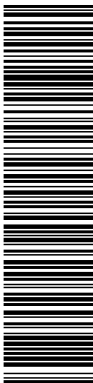
"2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

(...)

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE".
- Asimismo, se recoge el incremento retributivo del 2% acordado para el ejercicio 2024, que puede convertirse en un 2,5% en función de la variación del IPC armonizado. En ambos casos, dicho incremento se aplicará con respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023 y con efectos de 1 de enero de 2024.
- Se contemplan igualmente créditos que posibilitan la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo que afectan a diversos servicios del Ayuntamiento con el objeto de proceder a la reorganización y/o mejora de los mismos, como se pone de manifiesto en la documentación de personal que se anexiona al Presupuesto donde se ofrece detallada información. Como aspectos más relevantes destacar los siguientes:

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 14 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58508ECA44AB93C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar.do?opc_id=279&pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1



Ayuntamiento de Badajoz
INTERVENCIÓN

- La promoción interna de 12 puestos de Auxiliares Administrativos y de 8 puestos de Ordenanza.
- La promoción interna de 9 puestos operarios oficial segunda de Cementerios.
- Se lleva a cabo la creación del Servicio para la Gestión de Fondos Europeos, que estará dotado con un Técnico de Administración General.
- Se lleva a cabo la creación de numerosas plazas en distintos Servicios con la finalidad de reforzar los mismos. En este sentido resulta relevante la creación de 14 plazas de Técnico del grupo A1, 10 plazas de Técnico del grupo A2, así como la creación de 1 plaza de Letrado.
- La inclusión del concepto "Refuerzo de Tarde" que supone la ampliación de jornada de 3 horas al mes en el ejercicio 2024, y una previsión de 6 horas al mes en el ejercicio 2025.
- En relación con la Policía Local se lleva a cabo la creación del subconcepto "Atención a Eventos", que es una reestructuración de las guardias que vienen realizando en ejercicios anteriores.
- En cuanto a los Bomberos se crea el concepto "24x365", lo cual supone una reestructuración de jornadas en domingos y festivos, sin que haya un incremento de jornadas en el cómputo anual.
- Se incluye la dedicación parcial de los puestos Nº 700, Nº 320, Nº 769 y Nº 468.

• En relación a la creación del subconcepto "Atención a Eventos" en el Servicio de Policía Local hay que tener en cuenta lo señalado por esta Intervención en el **"Informe definitivo de Control Financiero permanente previo NEGATIVO sobre Modificación del complemento específico, de la RPT y de la Plantilla de Policía Local 2024 (Exp. 2024/4635)"**, que se adjunta como anexo al presente informe en el que se establecen las siguientes conclusiones:

- Si bien no se cuestiona la legalidad de implementación de este nuevo concepto ATE, estando de acuerdo con la creación del mismo para evitar la realización de servicios extraordinarios que no son tales, **no encontramos justificado y motivado la cuantía y el importe establecido para el concepto ATE (Atención de Eventos).**

Se considera necesaria la correcta motivación con una valoración correcta de los puestos de trabajo afectados como límite a la potestad discrecional de la administración de modificar el complemento específico y establecer su cuantía concreta.

Las cuantías establecidas no guardan relación ni con complementos similares recogidos en el catálogo de puestos de 2002 (5 jornadas adicionales), ni con el importe establecido para gratificaciones por servicios extraordinarios en el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo de los Empleados municipales que era el mecanismo hasta ahora existente. Por supuesto las cuantías establecidas son totalmente desproporcionadas con respecto a la propuesta de mejora para otros colectivos municipales por la realización de jornadas adicionales que se tramita en paralelo. Esta circunstancia se recoge también por el Jefe de RRHH en su informe cuando señala que:

"... El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias anteriormente expresadas."

"Esto es así, porque las cantidades son producto de un acuerdo con representantes sindicales y no de una valoración objetiva..."

La retribución del concepto ATE por importe de 3.920,00 euros en 2024 por la realización de menos jornadas que las que serán realizadas en 2025 no estaría justificada en ningún caso, no resulta procedente, es contraria al principio de eficiencia en el gasto público, y contraria por tanto al ordenamiento jurídico, constituyendo una evidente arbitrariedad.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha: 26/06/2024 - Exp: 2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 15 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58508ECA44BB39C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmados. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.do?opc_id=2798&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



Además, constituye una evidente irregularidad la compensación doble por la realización de eventos que se produce en el colectivo de policías encuadrado en los denominados grupos operativos que además del incremento retributivo previsto en su CE, llevan aparejada la compensación adicional en días de descanso.

- Se cuestiona el carácter de voluntariedad de este complemento ATE, que parece ser participa de la misma naturaleza que el existente en el catálogo de puestos (5 jornadas adicionales) que es de carácter obligatorio, haciendo nuevamente depender la cobertura policial de los eventos a organizar de la disposición de los efectivos existentes.
- No vemos posible la implementación de este concepto ATE en los puestos de segunda actividad existentes en este Ayuntamiento conforme a la Ley de Coordinación de Policías Locales de Extremadura, y el Reglamento de Segunda Actividad del Ayuntamiento de Badajoz tal y como se refleja en el informe del Jefe de Servicio de Recursos Humanos cuando señala que:

"... Entendemos que no se debería aplicar el concepto "ATE" por igual a todo el personal de segunda actividad, sino que previamente se debería hacer un estudio para determinar la compatibilidad de la situación personal de cada agente con estos trabajos extraordinarios".

Igualmente es preciso señalar la **necesidad de llevar a cabo la catalogación de puestos de 2ª actividad**, en los términos que ha señalado la Sentencia 40/2024 del Juzgado Contencioso Administrativo nº 1 de Badajoz de 12 de marzo de 2024 cuando señala que: *"... el Ayuntamiento de Badajoz no ha llevado a cabo las actuaciones necesarias para cumplir lo preceptuado en dicho artículo en orden a determinar los puestos singularizados susceptibles de ser, para el caso de la Policía Local, ocupados por funcionarios en situación de segunda actividad..."*

- No entendemos motivada la armonización del complemento de peligrosidad a todas las categorías policiales existentes en el Ayuntamiento en base a las consideraciones expuestas, y coincidiendo igualmente con lo que señala el Jefe de RRHH en su informe acerca de que no procede una subida lineal a todas las categorías policiales ya que se vería afectada por las limitaciones presupuestarias de incremento retributivo global de la LPGE, señalando igualmente que todas las categorías policiales que se muevan en los mismos ambientes, con los mismos recursos, y que afronten los mismos peligros, sería lógico que percibieran la misma cantidad, previa recatalogación de los puestos.

La recatalogación de puestos de Policía Local en materia de peligrosidad ha sido llevada a cabo en distintos acuerdos plenarios reflejados a lo largo del presente informe afectando a distintas categorías policiales, sin que en ningún momento se planteara la armonización y equiparación de este concepto a todas las categorías por igual.

- En lo que respecta a las sustituciones en el Servicio de Bomberos y acuerdo para el establecimiento del complemento 24x365, es preciso señalar lo recogido en el **"Informe definitivo de Control Financiero permanente previo NEGATIVO sobre Modificación del complemento específico, de la RPT y de la Plantilla del Servicio de Extinción de incendios 2024 (Exp. 2024/4629)"**, que se adjunta al presente informe, y cuyas conclusiones son las siguientes:

1º La medida supone una reestructuración de las jornadas existentes de tal forma que los bomberos trabajan mayor número de días en domingos y festivos, a cambio de una retribución mayor (como es lógico), pero no se incrementan el número de jornadas disponibles, es más, disminuyen en cómputo anual,

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 17 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89508ECA44BB38C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmados. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/noEstalica.do?opc_id=27984pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1



habilite la cobertura legal mediante la tramitación de los correspondientes expedientes administrativos, que requieren a su vez de la correlativa dotación presupuestaria.

- Capítulo 2º. Gastos en bienes corrientes y servicios.

Se consignan gastos para el mantenimiento de los servicios del Capítulo 2º por importe de **cincuenta y un millones cuarenta y cinco mil treinta y ocho euros y trece céntimos (51.045.038,13 €)**, lo que supone un incremento del 22,56 % con respecto al importe previsto en el **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**. Destacable es la dotación presupuestaria prevista para:

- El Servicio de mantenimiento integral de edificios por importe de **doscientos mil euros (200.000,00 €)**.

- El Contrato de Servicios para la limpieza y recogida de residuos se ve incrementado en la cantidad de **un millón quinientos treinta y dos mil setenta y tres euros y tres céntimos (1.532.073,03 €)**, hasta alcanzar el importe total para el **ejercicio 2024** que asciende a **quince millones ciento ochenta y ocho mil setecientos treinta y seis euros y setenta y seis céntimos (15.188.736,76 €)**.

- El suministro de energía eléctrica se ha visto incrementado enormemente, de forma que la dotación anual del **suministro de energía eléctrica de alumbrado público** se ha incrementado en **dos millones de euros (2.000.000,00 €)** hasta alcanzar los **cinco millones de euros (5.000.000,00 €)**, así como también el **suministro de energía eléctrica de los colegios** que se ha incrementado en **doscientos cuarenta y cinco mil novecientos veintinueve euros y cincuenta y cuatro céntimos (245.929,54 €)** hasta alcanzar una dotación total de **seiscientos mil euros (600.000,00 €)**.

- En lo que respecta al **Contrato de mantenimiento de la margen derecha** se van a incrementar las prestaciones, produciéndose un incremento en la dotación de **seiscientos sesenta y dos mil doscientos sesenta y cinco euros y diez céntimos (662.265,10 €)**, alcanzando una dotación anual de **un millón doscientos mil euros (1.200.000,00 €)**.

- Se lleva a cabo la creación del **Servicio de red de bibliotecas municipales** por importe de **cuatrocientos sesenta y dos mil trescientos sesenta euros y treinta y seis céntimos (462.360,36 €)**.

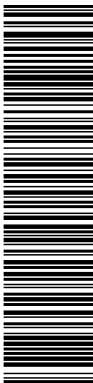
- Como se indicó anteriormente, se crea el **Servicio para la gestión de fondos europeos** con una dotación para gastos en bienes corrientes y servicios de **doscientos cincuenta y un mil doscientos euros (251.000,00 €)**.

- Se incrementa en **ciento setenta y tres mil euros (173.000,00 €)** la dotación para la **Dirección técnica veterinaria Centro de Protección Animal** alcanzando para el **ejercicio 2024** los **doscientos setenta y siete mil euros (277.000,00 €)**.

- Capítulo 3º. Gastos financieros.

Se consignan créditos en el Capítulo 3º para hacer frente a los gastos financieros de diversa índole, los cuales se han visto incrementados con respecto a los previstos en el **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**, pasando de un crédito inicial de **cien mil euros (100.000,00 €)** a un crédito inicial de **cuatrocientos mil euros (400.000,00 €)**.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 18 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58508ECA44BB3C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmados. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar>



Por tanto, se incrementan las dotaciones con respecto a las previstas en el **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**, destinándose el montante previsto en concepto de gastos financieros, básicamente, al devengo de futuros intereses de demora ante la existencia de sentencias judiciales dictadas o pendientes de pronunciamiento.

- Capítulo 4º. Transferencias corrientes.

Se consignan créditos por importe de **veinticinco millones cuatrocientos nueve mil quinientos treinta y tres euros y quince céntimos (25.409.533,15 €)** en el Capítulo 4º de Transferencias Corrientes, produciéndose una disminución del 3,20 % con respecto al **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**, que ascendían a **veintiséis millones doscientos cuarenta y ocho mil cuatrocientos veintitrés euros y cuarenta y un céntimos (26.248.423,41 €)**.

Las dotaciones se destinan principalmente a cubrir el funcionamiento de los Organismos Autónomos Administrativos dependientes de este Ayuntamiento, de los Consorcios, así como también se contempla una aportación a la Inmobiliaria Municipal de Badajoz.
Además, se contemplan las aportaciones a las Concesionarias con el objetivo de cubrir el déficit del **Servicio de transportes** y del **Servicio de saneamiento, abastecimiento y distribución de agua**. En el caso del déficit del **Servicio de transportes** la aportación se ve reducida en **setecientos cuatro mil noventa y tres euros y cuarenta y nueve céntimos (704.093,49 €)**, viéndose también reducida la aportación relativa al **Servicio de saneamiento, abastecimiento y distribución de agua** en la cantidad de **seiscientos sesenta y nueve mil treinta y tres euros y cuatro céntimos (669.033,04 €)**.

Por lo tanto, se produce una disminución en la dotación del Capítulo 4º y esta disminución se produce fundamentalmente por la eliminación de las **Ayudas** contempladas en el Área de Comercio en el **Presupuesto del ejercicio 2022** como consecuencia del COVID y **prorrogadas para el ejercicio 2023**, por importe de **cuatrocientos mil euros (400.000,00 €)**; así como por la reducción en las aportaciones a la Concesionarias con el objeto de cubrir el déficit del **Servicio de saneamiento, abastecimiento y distribución de agua**, y del déficit del **Servicio de transportes**.

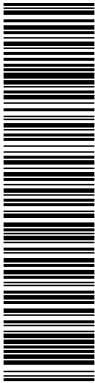
- Capítulo 5º. Fondo de contingencia y otros imprevistos.

El Capítulo 5º denominado Fondo de contingencia y otros imprevistos, incluye los créditos necesarios para la atención de necesidades imprevistas, inaplazables y no discrecionales, para las que no exista crédito presupuestario o el previsto resulte insuficiente. Se mantiene la misma cuantía que la prevista en el **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**, cuyo importe asciende a la cantidad de **cincuenta mil euros (50.000,00 €)**.

- Capítulo 6º. Inversiones reales y Capítulo 7º. Transferencias de capital.

Se consignan créditos para la realización de inversiones tanto en el Capítulo 6º de Inversiones Reales, como en el Capítulo 7º de Transferencias de capital, para acometer las inversiones previstas en el Presupuesto y que se relacionan en el **Anexo de Inversiones del ejercicio 2024**, por importe total de **once millones seiscientos noventa y ocho mil seiscientos treinta y seis euros y siete céntimos (11.698.636,07 €)**.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 19 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificador/verificador.jspx?id=1&ent_id=1&idioma=1



El Capítulo 6º asciende a **siete novecientos dos mil cuatrocientos ocho euros y treinta y tres céntimos (7.902.408,33 €)**, que se incrementa en un 39,96 % respecto a las previstas en el **ejercicio 2023**, que alcanzó los **cinco millones seiscientos cuarenta y seis mil setenta euros y sesenta céntimos (5.646.070,60 €)**.

El Capítulo 7º alcanza los **tres millones setecientos noventa y seis mil doscientos veintisiete euros y setenta y cuatro céntimos (3.796.227,74 €)**, frente al **millón noventa y cinco mil novecientos cincuenta y cinco euros y cuarenta céntimos (1.095.955,40 €)** contemplados en el **ejercicio 2023**.

Dentro de las inversiones que está previsto acometer, y que están recogidas en el Anexo de Inversiones, debemos diferenciar:

- Una primer parte que asciende a **dos millones ochocientos treinta y ocho mil trescientos sesenta y tres euros y setenta y tres céntimos (2.838.363,73 €)**, que se va a financiar con **Recursos Ordinarios**, de los cuales **un millón ochocientos cuarenta y dos mil cuatrocientos ocho euros y treinta y tres céntimos (1.842.408,33 €)** se van a acometer con cargo al Capítulo 6º y **novecientos noventa y cinco mil novecientos cincuenta y cinco euros y cuarenta céntimos (995.955,40 €)**, con cargo al Capítulo 7º.

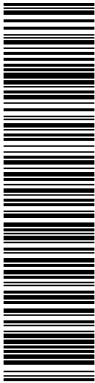
- Una segunda parte por importe de **ocho millones ochocientos sesenta mil doscientos setenta y dos euros y treinta y cuatro céntimos (8.860.272,34 €)**, que son inversiones que se van a financiar con cargo a la **Enajenación del Patrimonio**, de los cuales **seis millones sesenta y mil euros (6.060.000,00 €)** se van a acometer con cargo al Capítulo 6º, mientras que **dos millones ochocientos mil doscientos setenta y dos euros y treinta y cuatro céntimos (2.800.272,34 €)** con cargo al Capítulo 7º.

En cuanto a las inversiones que se van a financiar con cargo a la **Enajenación del Patrimonio**, hay que señalar que dicha enajenación y la posterior aplicación de los recursos obtenidos deberá seguir el procedimiento previsto en las Bases de Ejecución del Presupuesto, así como lo previsto en el artículo 136 de la Ley 11/2018, de Ordenación Territorial y Urbanística Sostenible de Extremadura (en adelante LOTUS), en lo que respecta al destino que se le puede dar a los bienes integrantes del patrimonio público del suelo.

De esta manera, las Bases de Ejecución del Presupuesto determinan que *“Para la elaboración del Anexo de Inversiones del Presupuesto General, siempre que se prevea como fuente de financiación de las mismas enajenaciones de patrimonio, se requerirá de la Sección de Patrimonio Certificado de la relación de bienes patrimoniales susceptibles de ser enajenados con especificación de su consideración o no como bienes integrantes de los patrimonios públicos del suelo. Igualmente, respecto de las Inversiones a realizar, se incluirá en el expediente informe del Servicio de gestión urbanística que acredite, en su caso, si el gasto a realizar cumple con la afectación prevista en el artículo 136 de la LOTUS”*.

Teniendo en cuenta lo previsto en la normativa señalada, consta en el expediente Informe emitido por el Servicio de Patrimonio en el mes de enero de 2024, en el que se relacionan los bienes patrimoniales que son susceptibles de ser enajenados, así como una valoración de los mismos; así como dos Informes del Servicio Administrativo de Planeamiento y Gestión, ambos emitidos con fecha 20 de febrero de 2024, en los que se acredita que el gasto que se pretende realizar cumple con la afectación prevista en el artículo 136 de la LOTUS.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 20 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666-PUBNZ-TRJW3-0C3A0-759CAB9E8A6BF89508ECA44BB39C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



- Capítulo 8º. Activos financieros.

El Capítulo 8º no sufre variación alguna con respecto a la previsión recogida en el **Presupuesto prorrogado del ejercicio 2023**, y recoge un importe total de **noventa mil euros (90.000,00 €)** destinado a los anticipos de nóminas.

- Capítulo 9º. Pasivos financieros.

No se realiza consignación alguna en el Capítulo 9º, dado que el préstamo a largo plazo vigente se va a amortizar con cargo al Remanente Líquido de Tesorería.

SEPTIMO. – Consolidación presupuestaria.

El Presupuesto del Ayuntamiento, necesariamente, tendrá que formar parte del Presupuesto Consolidado junto con el resto de entidades dependientes y Consorcios adscritos. En concreto consolidará con sus tres Organismos Autónomos (FMD, IMSS e IFEBA), con la Sociedad Mercantil denominada INMUBA, S.A., y con el Consorcio adscrito (Consortio de la Escuela de Artes y Oficios Artísticos “Adelardo Covarsí”). Se observa la existencia de Anexo de Presupuesto Consolidado con los correspondientes ajustes por eliminación de operaciones internas.

Asimismo, el Presupuesto consolidará a efectos de cálculo de Estabilidad Presupuestaria y Regla de Gasto con el resto de entidades que forman parte del perímetro de consolidación, que se recoge en los informes independientes sobre este asunto.

OCTAVO. – Bases de ejecución del Presupuesto.

El Presupuesto General incluye, pues, las Bases de Ejecución aplicables a la Corporación en virtud de lo dispuesto en los artículos 165.1 del TRLRHL y 9.1 del RD 500/1990. Las materias que son objeto de regulación en las citadas Bases incluyen las especificadas en el artículo 9.2 del RD 500/1990. Estas Bases se establecen con carácter general para el Ayuntamiento de Badajoz, todos sus Organismos dependientes, y consorcios adscritos sujetos al mismo régimen de presupuestación con las especialidades que se establecen, en su caso, para cada uno de ellos.

En relación con las Bases de Ejecución se puede decir que el Presupuesto de la entidad no constituye un simple ejercicio teórico ni contempla hipótesis abstractas, sino que es el plan económico anual de una Corporación concreta, con un conjunto de necesidades individualizadas y un haz de prioridades muy delimitado por las circunstancias de hecho concurrentes en el respectivo periodo.

De esta manera, la aplicación de las previsiones legales genéricas a la situación realmente existente en un tiempo, lugar y ocasión determinados puede requerir diversas reglas de actuación, especialmente adaptadas a todas estas circunstancias variables, que contemplen el cuanto, el modo o el detalle de procedimiento a seguir en los diversos supuestos posibles.

Por todo esto el artículo 165 del TRLRHL previene que al Presupuesto General se unirán las Bases de Ejecución, que contendrán la adaptación de las disposiciones generales en materia presupuestaria a la organización y circunstancias de la propia entidad, así como aquellas otras necesarias para su acertada gestión, estableciendo cuantas prevenciones se consideren oportunas o convenientes para la mejor realización de los gastos y

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha: 26/06/2024 - Exp: 2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 22 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44BB39C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmados. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificafirma.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



No obstante, de conformidad con el artículo 173.6 de tan reiterado TRLRHL, los créditos presupuestarios consignados afectados a la concesión de subvenciones, o las operaciones de endeudamiento, tendrán su disponibilidad condicionada.

DECIMO. – Tramitación.

Los artículos 168 y 169 del TRLRHL y los artículos 18 a 23 del RD 500/1990, determinan el procedimiento de elaboración, tramitación y aprobación del expediente.

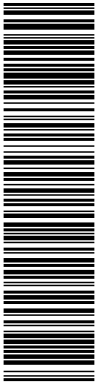
El órgano competente para la aprobación del Presupuesto General es el Pleno de la Corporación. La aprobación del Presupuesto General ha de ser única en virtud de lo dispuesto en el artículo 168.5 del TRLRHL.

El requisito para la aprobación del Presupuesto General por el Pleno es de **mayoría simple** de los miembros presentes, existiendo tal mayoría cuando los votos afirmativos son más que los negativos, al ser de aplicación el artículo 47.1 de la LRBRLL.

En cuanto a la elaboración y tramitación del Presupuesto se regula en el artículo 168 del TRLRHL y en el artículo 18 del RD 500/1990. Se establece de la siguiente forma:

- a) El Presupuesto de la entidad local será formado por su Presidente y a él habrá de unirse la documentación complementaria a que hicimos referencia.
- b) El Presupuesto de cada uno de los organismos autónomos integrantes del general, propuesto inicialmente por el órgano competente de aquellos, será remitido a la entidad local de la que dependan acompañados de la documentación complementaria.
- c) Las sociedades mercantiles, incluso de aquéllas en cuyo capital sea mayoritaria la participación de la entidad local, remitirán a ésta, sus previsiones de gastos e ingresos, así como los programas anuales de actuación, inversiones y financiación para el ejercicio siguiente. No aplicable a nuestro caso.
- d) Sobre la base de los Presupuestos a que se refieren el párrafo anterior, el Presidente de la entidad formará el Presupuesto General y lo remitirá, informado por la Intervención, y con los anexos y documentación complementaria detallados en el apartado 1 del artículo 166 del TRLRHL, y en el citado artículo, al Pleno de la Corporación para su aprobación, enmienda o devolución. Conforme el artículo 18.4 del RD 500/1990, *“la remisión a la Intervención se efectuará de forma que el Presupuesto, con todos sus anexos y documentación complementaria, pueda ser objeto de estudio durante un plazo no inferior a diez días.”* En relación con los Anteproyectos de Presupuestos de cada Organismo autónomo y estados de previsión de las sociedades mercantiles, en su caso, que deberán estar aprobados cuanto menos con anterioridad al pronunciamiento del Pleno sobre el Presupuesto General, sin perjuicio de que la propuesta del Presupuesto es competencia del Presidente.
- e) El acuerdo de aprobación, que será único, habrá de detallar los Presupuestos que integran el Presupuesto General, no pudiendo aprobarse ninguno de ellos separadamente.
- f) Una vez aprobado inicialmente, como exige el artículo 169 del TRLRHL, se expondrá al público, previo anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, por quince días hábiles, durante los cuales los interesados podrán examinarlos y presentar reclamaciones ante el Pleno de la Corporación. Transcurrido este plazo sin reclamaciones, el Presupuesto se eleva a definitivo. En caso contrario, el Pleno dispondrá del plazo de un mes para resolverlas. Aprobado definitivamente el Presupuesto General de la Corporación se habrá de publicar nuevamente en el Boletín Oficial de la Provincia, resumido por capítulos, debiéndose remitir simultáneamente una copia a la Administración General del Estado y a la Junta de Extremadura.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha: 26/06/2024 - Exp: 2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 23 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



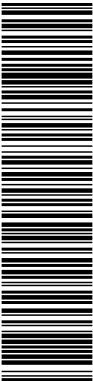
Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificador/verificador.do?opc_id=279&opc_cod=-1&ent_id=1&idioma=1



CONCLUSION

- Analizado el expediente de **Presupuesto General para el ejercicio 2024**, se observa lo siguiente:
- Que el Presupuesto General que se propone atiende al principio de anualidad coincidiendo el ejercicio presupuestario con el año natural (artículo 163 del TRLRHL; artículo 3 del RD 500/1990).
 - Que consta la Memoria explicativa del contenido del Presupuesto de la entidad local y las principales modificaciones que se presentan en relación con el vigente, suscrita por el Presidente de la Corporación (artículo 168.1.a) del TRLRHL; artículo 18.a) del RD 500/1990).
 - Que el expediente se propone al Pleno de la Corporación, tal y como consta la Memoria de Alcaldía en la que se establece que se presenta el Presupuesto General del ejercicio 2024 para su aprobación, si procede, por el Pleno Municipal (artículo 34.1 Ley 39/2015; artículo 168 del TRLRHL; artículo 18 del RD 500/1990).
 - Que la propuesta de acuerdo al Pleno de la Corporación se remite con fecha posterior al 15 de octubre del ejercicio anterior al de su aprobación (artículo 168.4 del TRLRHL; artículo 18.4 del RD 500/1990).
 - Que la remisión a la Intervención del expediente del Presupuesto General, no se ha efectuado con la antelación suficiente para que pueda ser informado antes del 10 de octubre del ejercicio anterior al de su aprobación (artículo 18.4 del RD 500/1990).
 - Que consta el estado de gastos del Presupuesto de la entidad local, donde se incluyen los créditos necesarios para atender el cumplimiento de las obligaciones y que las aplicaciones presupuestarias se adecuan, con carácter general, a las previsiones establecidas en la Orden EHA/3565/2008, de 3 de diciembre, por la que se aprueba la estructura de los presupuestos de las entidades locales (artículo 164, 165.1 y 167.3 del TRLRHL; artículo 8.a) del RD 500/1990; Orden EHA/3565/2008).
 - Que las aplicaciones presupuestarias están definidas, al menos, por la conjunción de las clasificaciones por programas y económica, a nivel de grupo de programa o programa y concepto o subconcepto (artículo 167.4 del TRLRHL; Orden EHA/3565/2008).
 - Que consta el estado de ingresos del Presupuesto de la entidad local, donde figuran las estimaciones de los distintos recursos económicos a liquidar durante el ejercicio y que los conceptos de ingresos se adecuan, con carácter general, a las previsiones establecidas en la Orden EHA/3565/2008.
 - Que se prevén subvenciones nominativas, las cuales constan en el estado de gastos del Presupuesto de la entidad local con la correspondiente dotación presupuestaria, el objeto y los beneficiarios (artículo

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 26 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A66BF89509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codi=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS		IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 1 de 19		FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAFAS0C5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codi=1&ent_id=1&idioma=1



ASUNTO: INFORME DEFINITIVO DE CONTROL FINANCIERO PERMANENTE PREVIO MODIFICACION DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO, DE LA RPT, Y DE PLANTILLA DEL SERVICIO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS 2024. (Exp. 42024/629)

Se recibe en este Servicio de Intervención expediente a través del gestor documental FIRMADOC acerca de la PROPUESTA DEFINITIVA DE MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES, Y DESARROLLO DEL COMPLEMENTO 24 X 365 DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS DE LA PLANTILLA DEL SERVICIO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE BADAJOZ.

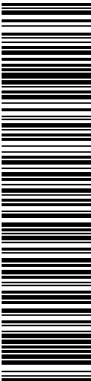
LEGISLACION APLICABLE.

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL).
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en material de régimen local (TRLRL).
- Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el Régimen de las Retribuciones de los Funcionarios de Administración local.
- Acuerdo Marco Regulador del Ayuntamiento de Badajoz, por el que se regulan las condiciones de trabajo y las retribuciones de los empleados públicos del Ayuntamiento de Badajoz y sus Organismos Autónomos.
- Reglamento del Servicio de Bomberos publicado en el BOP de 19 de abril de 2007. (RSB)
- Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público. (TREBEP)
- Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local.
- Acuerdo Plenario de 28 de julio de 2017 sobre jornada de la Policía Local y Bomberos
- Acuerdo Plenario de 26 de septiembre de 2017 sobre Jornada de Policía Local y Bomberos.
- Circular 8 de agosto de 2022 de la intervención sobre actuaciones previas a la negociación de acuerdos en materia de personal.

La Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local , establece en su artículo 90.1 que:

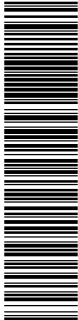
1. “Corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual,

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 27 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0_759CAB9E8A6BF86508ECA44B83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.do?opc_id=2798&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 2 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P PUBNZ-TRJW3-0C3A0_759CAB9E8A6BF86508ECA44B83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.do?opc_id=2798&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fije con carácter general."

El artículo 93 de la misma Ley señala:

1. Las retribuciones básicas de los funcionarios locales tendrán la misma estructura e idéntica cuantía que las establecidas con carácter general para toda la función pública.
2. Las retribuciones complementarias se atenderán, asimismo, a la estructura y criterios de valoración objetiva de las del resto de los funcionarios públicos. Su cuantía global será fijada por el Pleno de la Corporación dentro de los límites máximos y mínimos que se señalen por el Estado.
3. Las Corporaciones locales reflejarán anualmente en sus presupuestos la cuantía de las retribuciones de sus funcionarios en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública.

El Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el Régimen de las Retribuciones de los Funcionarios de Administración local señala en su artículo 4 que:

1. El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.

2. El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias expresadas en el número 1 de este artículo.

3. Efectuada la valoración, el Pleno de la Corporación, al aprobar la relación de puestos de trabajo, determinará aquéllos a los que corresponde un complemento específico, señalando su respectiva cuantía.

4. La cantidad global destinada a la asignación de complementos específicos figurará en el presupuesto y no podrá exceder del límite máximo expresado en el artículo 7.2, a), de esta norma.

El Acuerdo Marco Regulador del Ayuntamiento de Badajoz, por el que se regulan las condiciones de trabajo y las retribuciones de los empleados públicos del Ayuntamiento de Badajoz y sus Organismos Autónomos establece en su artículo 1 que;

Las Normas contenidas en el presente Acuerdo regulador son de aplicación:

a) A todo el personal funcionario de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Badajoz y funcionarios interinos que se encuentren en situación de servicio activo o en servicios especiales. Los cuerpos de la Policía Local se rigen por su reglamentación específica y el contenido de este acuerdo. (Julio/12) ...

El Reglamento del Servicio de Bomberos publicado en el BOP de 19 de abril de 2007, establece

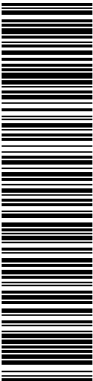
Artículo 13: ...

2. "Bomberos de Badajoz" se organizará de modo que el número mínimo de efectivos programados en cada guardia, sea de 10, incluyendo entre ellos, como mínimo, a 1 Jefe de Dotación y 1 Jefe de Equipo.

3. La dotación de Operadores de Comunicaciones tenderá a ser tal que permita, salvo causas de fuerza mayor, mantener, al menos, 1 Operador en cada turno

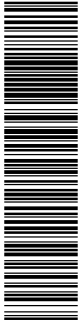
El Artículo 46. De la jornada de trabajo.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 28 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificaci...&idoma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWSQ-9XZRJ-9466P Página 3 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWSQ-9XZRJ-9466P 54353CAF45EC51618A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificaci...&idoma=1



1. La jornada de trabajo de los miembros de "Bomberos de Badajoz", en cómputo anual, será la misma que se señale para el resto de los funcionarios del respectivo Ayuntamiento.
2. Dicha jornada podrá ser ampliada por necesidades del servicio, con la correspondiente retribución en la forma establecida en la legislación vigente en materia de función pública, así como en los acuerdos que, conforme a ésta, pudieran haberse suscrito en el ámbito municipal previa negociación con la representación sindical

Artículo 83. De los conceptos retributivos.

Los conceptos retributivos de los componentes de Bomberos de Badajoz se ajustarán a lo establecido en la legislación básica sobre Función Pública, así como a lo aprobado con motivo de la Catalogación de Puestos de Trabajos del Ayuntamiento de Badajoz.

Artículo 84. De las retribuciones básicas.

La cuantía de las retribuciones básicas será la que legalmente corresponda, conforme a las siguientes equivalencias, referidas a los grupos de funcionarios previstos en el artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública:

- a) Escala Superior, categoría de Inspector Jefe de Servicio.
 - b) Escala Ejecutiva, categorías de Jefe de Sección, Técnico de Prevención, Técnico de Protección Civil y Jefe de Dotación.
 - c) Escala Básica, categorías de Jefe de Equipo y Bombero.
- Artículo 85. De la asignación de niveles para el complemento de destino.**
- Los puestos de trabajo de las diferentes categorías tendrán los niveles retributivos equivalentes al complemento de destino siguiente:
- a) Inspector Jefe de Servicio: 28.
 - b) Jefe de Sección: 24.
 - c) Jefe de Dotación, Técnico de Prevención y Técnico de Protección Civil: 22.
 - d) Jefe de Equipo: 20.
 - e) Bombero: 18.
 - f) Jefe de Negociado: 18
 - g) Operador de Comunicaciones: 14.

Los niveles correspondientes a cualesquiera otras categorías se fijarán por analogía con los que con carácter general se establezca para puestos similares en la relación de puestos de trabajo municipal.

Artículo 86. Del complemento específico.

1. El Ayuntamiento de Badajoz, en la Relación de Puestos de Trabajo, determinará la cuantía del complemento específico correspondiente a todos aquellos puestos que deban ser provistos por funcionarios en situación de activo.
2. A los puestos de similar nivel jerárquico, cuyos titulares deban sustituirse entre sí según lo establecido en el presente Reglamento, se les asignarán complementos específicos de igual cuantía global.

ANTECEDENTES

- El Acuerdo plenario de 28 de julio de 2017, estableció la intención de llevar a cabo modificaciones en la Jornada de Bomberos y en el complemento específico de determinados puestos operativos de este colectivo. Considerando que la aplicación técnica de esa propuesta implicaba la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, de la plantilla, de los acuerdos plenarios sobre catálogo de puestos (2002),

DOCUMENTO

Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024

OTROS DATOS

IDENTIFICADORES

FIRMAS

El documento ha sido firmado por :
1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11

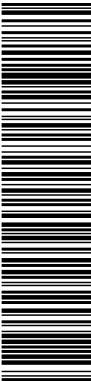
ESTADO

FIRMADO
26/06/2024 12:11

Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0

Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25

Página 29 de 71



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF69509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO

Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629

- INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS

OTROS DATOS

IDENTIFICADORES

FIRMAS

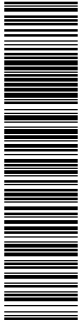
El documento ha sido firmado por :
1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29

ESTADO

FIRMADO
14/06/2024 09:29

Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P

Página 4 de 19



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAFABEC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1



del Reglamento de Bomberos y sobre el concepto de dedicación (2007), se pospuso la aprobación de la propuesta por el Pleno al próximo mes de septiembre.

Tal y como se señalaba en el informe del Jefe de Bomberos y el propio acuerdo trataba de:

- Buscar la optimización de la jornada y los recursos humanos del Servicio de Bomberos, adaptándolas a las necesidades del Servicio, a cumplir los mínimos del Reglamento y la legislación vigente.
- La adaptación del periodo vacacional a las necesidades del Servicio.
- La formación de parte de las bolsas existentes de las nuevas ofertas de empleo público, para que la incorporación de las nuevas contrataciones sea inmediata y efectiva.
- El desarrollo del denominado “Sistema de Respuesta” mediante la regulación del mismo.
- La creación de un nuevo subconcepto denominado 4 guardias adicionales efectivas, en virtud del cual los funcionarios que ocupen puestos de trabajo catalogados con este subconcepto, están obligados a la realización de:

4 guardias anuales, programadas en planilla, de 24 horas anuales cada una, lo que supone la realización de 96 horas anuales. Aquellos funcionarios que no realicen alguna de las cuatro guardias, por cualquier motivo, estarán obligados a su realización a lo largo del año. Este subconcepto suponía un importe anual por cada categoría afectada de 1.599,60 euros a percibir en 12 mensualidades.
- La supresión del denominado factor de adaptación por decisión legal, y la correlativa creación del concepto denominado factor de localización.

- El Acuerdo de Pleno de septiembre de 2017 materializó mediante la modificación de la de la RPT, de la plantilla, de los acuerdos plenarios sobre catálogo de puestos (2002), del Reglamento de Bomberos, y sobre el concepto de dedicación (2007), y entre todos los aspectos señalados anteriormente y como decíamos, supuso la eliminación del factor de adaptación y la correlativa creación del factor de localización, así como la recatalogación de los puestos de bombero, cabo y sargento, que quedaron de la siguiente forma:

Nº PUESTO	PUESTO	SERVICIO	Nº TIT	GR	NIVEL	C.E.
213	Bombero	Bomberos	49	C2	17	14.388,43
1584	Bombero sin SR	Bomberos	7	C2	17	11.964,43
187	Cabo	Bomberos	6	C2	18	14.662,21
1585	Cabo sin SR	Bomberos	1	C2	18	12.238,21
180	Sargento	Bomberos	7	C1	22	14.936,45
179	Suboficial	Bomberos	1	C1	22	16.841,77
714	Coordinador de	Bomberos	1	C1	22	16.841,77

DOCUMENTO

Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024

OTROS DATOS

Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0

Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25

Página 30 de 71

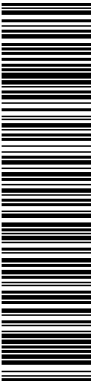
IDENTIFICADORES

FIRMAS

El documento ha sido firmado por :
1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11

ESTADO

FIRMADO
26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar>

DOCUMENTO

Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629

- INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS

OTROS DATOS

Código para validación: OEWS-9XZRJ-9466P

Página 5 de 19

IDENTIFICADORES

FIRMAS

El documento ha sido firmado por :
1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29

ESTADO

FIRMADO
14/06/2024 09:29

Nº PUESTO	PUESTO	SERVICIO	Nº TIT	GR	NIVEL	C.E.
	Prot. Civil					

Con fecha 20 de marzo de 2024 se dicta providencia del Concejal Delegado de RRHH ordenando incoar el oportuno expediente para la negociación con las Centrales Sindicales de la presente propuesta.

- Con fecha 1 de abril de 2024 se emite informe por parte del Jefe de Servicio de RRHH acerca de la propuesta de mejora retributiva de Bomberos, que fue devuelto por esta Intervención de Fondos dado que el mismo no se pronunciaba sobre la viabilidad jurídica de la propuesta presentada en los términos que se determinaron por la Circular emitida estos efectos.
- Con fecha 19 de abril de 2024 se incorpora el informe definitivo del Servicio de RRHH con un pronunciamiento expresa acerca de la viabilidad jurídica de la propuesta de acuerdo adoptar. En este informe, que será citado a lo largo del presente informe, se cuestionan determinados aspectos, como son:
 - No se está retribuyendo horas fuera de la jornada, sino que se está compensando el número de horas realizadas en festivos y domingos.
 - ... la realización de sustituciones no debe formar parte de este acuerdo. Queda claro, como recoge el párrafo anterior, que la realización de las mismas, sólo y exclusivamente, pueden ser realizadas cuando se dé el supuesto de excepcionalidad, entendiendo por excepcionalidad el carácter residual de las mismas.
En este sentido, tenemos que añadir, además, que la eliminación de los conceptos “80 horas” y “4 guardias año”, no puede tener nunca una relación directa con el incremento de las sustituciones al hacerse menos horas. Si esto fuese así, se estaría implícitamente generando una irregularidad.
- Con fecha de 29 de abril de 2024 esta Intervención de Fondos, antes de producirse la negociación colectiva requerida legalmente con los representantes sindicales emitíó un informe previo, de carácter provisional con las siguientes conclusiones:

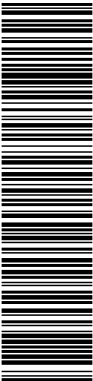
*“Esta intervención informa **NEGATIVAMENTE** la propuesta presentada, sin perjuicio del control financiero permanente previo que será efectuado a la propuesta definitiva de mejora tras el trámite Negociación Colectiva que se llevará a cabo, por los siguientes motivos:*

1ª La medida supone una reestructuración de las jornadas existentes de tal forma que los bomberos trabajan mayor número de días en domingos y festivos, a cambio de una retribución mayor (como es lógico), pero no se incrementan el número de jornadas disponibles, es más, disminuyen en cómputo anual, lo que puede desembocar en un problema funcional, lo cual puede provocar un aumento de las denominadas sustituciones, que han venido creciendo exponencialmente en los últimos tiempos para cubrir los turnos con el número de efectivos que exige el Reglamento, en su artículo 13 (10 +1).

En este sentido no es posible continuar con el abono de complementos estructurales y permanentes (sustituciones) que no existen contemplados en las normas aplicables a los empleados públicos locales, para con ello dar solución a situaciones irregulares de falta estructural de recursos (Falta de plazas), o para atender sustituciones temporales derivada de distintos supuestos (licencias, permisos, vacaciones, ILT...), constituyendo la situación de hecho que se produce en un evidente fraude de ley.

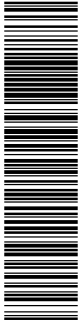
2ª La implementación de esta medida parte de una consideración estática de la plantilla de Bomberos existente en el momento actual, pudiendo llegar a un escenario carente de sentido y racionalidad, a medida

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 31 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11
	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58508ECA44B838C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verificadoc/verificadoc.do?opc_id=27984pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES
OTROS DATOS Código para validación: OEWS-9XZRJ-9466P Página 6 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29
	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWS-9XZRJ-9466P 54353CAF45EC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verificadoc/verificadoc.do?opc_id=27984pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1



que la Plantilla vaya incrementado el número de efectivos. Nos podemos encontrar con un escenario donde se cobraría vía complemento específico en determinados puestos de bomberos unas cuantías por la realización de un mayor número de jornadas en domingos y festivos sin que ello fuera necesario, por contar con una cierta dimensión de la plantilla, constituyendo en auténtico sin sentido y una evidente ineficiencia en la asignación y utilización de recursos públicos.

3ª No encontramos justificado y motivado el importe establecido para el concepto 24*365 dado que se desconoce:

- Las referencias que han sido tenidas en cuenta para fijar y determinar la cuantía del mismo, que se separan de los acuerdos sobre complementos similares recogidos en el catálogo de puestos de 2002 (5 jornadas adicionales), del importe establecido para gratificaciones por servicios extraordinarios en el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo de los Empleados municipales, y del último acuerdo plenario de 2017 estableciendo las 4 guardias adicionales efectivas que ahora se suprimen.
- El motivo por el cual para el año 2025 se fija una cuantía de 10.724,06 euros, y para 2024 otra diferente (8.391,98 euros), cuando los servicios a realizar serán los mismos en uno y otro ejercicio.
- El motivo por el cual los complementos específicos de las categorías de bomberos que se ven afectados por esta medida no guardan proporción ni con la estructura administrativa que existe en esta Corporación, ni con las mejoras retributivas que en paralelo se tramita para otros empleados municipales, por la realización de horas adicionales en el turno de tarde.

4ª La propuesta de acuerdo contempla en su punto undécimo el establecimiento de un periodo transitorio de aplicación del Reglamento del Servicio de Bomberos publicado en el BOP de 19 de abril de 2007 que no es posible vía modificación de la RPT del colectivo de Bomberos. Si se pretende modificar el Reglamento de Régimen Interno del colectivo de Bomberos mediante la introducción de una flexibilización de las obligaciones que exige parte de su articulado (Artículo 13), deberá llevarse a cabo mediante un expediente ad hoc donde se justifique y motive la medida, y se tramite el procedimiento legamente previsto para modificar el Reglamento del Servicio de Bomberos del Excmo. Ayuntamiento de Badajoz publicado en el BOP de 19 de abril de 2007, pero en ningún caso a través de una modificación de la RPT para fijar un nuevo factor de complemento específico.

5ª la propuesta de acuerdo contempla en su punto decimoquinto una declaración de intenciones (se promoverá la promoción interna del C2 al C1) cuando exista cobertura legal para ello. En este sentido indicar que, en ningún caso, la aprobación de este punto creará un derecho subjetivo efectivo directamente exigible por el colectivo, más allá de contemplar esa declaración de intenciones, condicionada a que se habilite la cobertura legal mediante la tramitación de los correspondientes expedientes administrativos, que requieren a su vez de la correlativa dotación presupuestaria.

- Con fecha 3 de junio de 2024 se incorpora informe de la Secretaría General que concluye que:

“Con fecha 19 de abril de 2024 se han emitido informe por el Servicio de Recursos Humanos sobre las presentes modificaciones del complemento específico de Relaciones de Puestos de Trabajo y plantilla del Servicio de Extinción de Incendios 2024, informe a los que se muestra conformidad desde esta Secretaría General

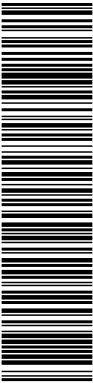
Igualmente, con fecha 29 de abril de 2024, se ha emitido informe por la Intervención Municipal en el que se manifiesta la existencia de viabilidad presupuestaria para tales modificaciones, una vez que se realicen todos los trámites necesarios para la aprobación definitiva en el presupuesto de la entidad local.”

- Con fecha 4 de junio de 2024 se incorpora informe técnico de RRHH que concluye que:

A la vista de todo lo expuesto y teniendo en cuenta que la modificación propuesta supone modificación de la relación de puestos de trabajo y de la plantilla, SE PROPONE:

PRIMERO. Someter la propuesta a informe de la Intervención municipal y de la Secretaría General.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 32 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verificacion/verificar-cod=1&ent_id=1&idoma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 7 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29

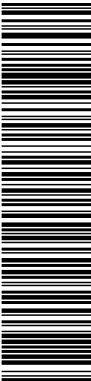


Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAFA5EC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verificacion/verificar-cod=1&ent_id=1&idoma=1



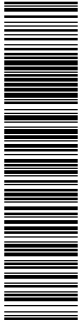
- SEGUNDO. Someter a dictamen de la Comisión Informativa de Recursos Humanos, la propuesta de modificación para su posterior inclusión en el orden del día de la correspondiente sesión plenaria.
- TERCERO. Exponer al público la modificación de la plantilla presupuestaria, previo anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz, por quince días hábiles, durante los cuales los interesados podrán examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno, a partir del día siguiente al de su publicación.
- CUARTO. Publicar la modificación de la relación de puestos de trabajo en el Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz, para general conocimiento e interposición de los recursos que, en su caso, se consideren oportunos, y, remitir a la Administración General del Estado y a la Comunidad Autónoma de Extremadura copia de la modificación de la relación de puestos de trabajo aprobada
- Con fecha 13 de junio de 2024 se incorpora acta de la mesa de negociación de empleados públicos celebradas el 16 y el 21 de mayo de 2024.
 - Escrito rectificativo de los importes actualizados con una previsión de subida salarial del 2,5% emitido por RRHH.
 - Informe de control financiero que se adjunta con el presente informe.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 33 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0_759CAB9E8A66BF89509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 8 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P_54353CAF45EC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



COMPROBACIÓN DEL EXPEDIENTE

En el presente expediente se nos presenta la denominada **PROPUESTA DE ACUERDO, PARA GARANTIZAR LA PRESTACION DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS, EN EL SERVICIO DE BOMBEROS DEL AYTO. DE BADAJOZ, LOS 365 DIAS DEL AÑO LAS 24 HORAS DEL DIA.**

Esta propuesta consiste en la creación de un nuevo subconcepto o factor dentro del complemento específico denominado 24*365, en las categorías de bomberos relacionados con servicios operativos, en concreto en las categorías de Bombero, Cabo y Sargento. La creación de este concepto 24*365 lleva aparejada la supresión de otros conceptos relacionados con la jornada de los bomberos como son el de CINCO JORNADAS AÑO (35 H), EL EXCESO ESPECIAL DE JORNADA (80 H.), Y DOMINGOS (14H), que fueron incluidos en el catálogo de puestos elaborado, valorado, y aprobado en 2002, así como el concepto 4 GUARDIAS ADICIONALES EFECTIVAS, creado en el 2017 en los acuerdos plenarios anteriormente citados. La medida es justificada por el centro gestor en que:

1. No se consigue el objetivo de cubrir todos los días festivos del año las 24 horas del día.
2. No se consigue el objetivo de cubrir todos los domingos del año las 24 horas del día.
3. No se consigue cumplir con el número mínimo de efectivos establecidos en el Art 13 del Reglamento todos los días del año, en todas las franjas horarias.

Con el objeto de subsanar las carencias descritas en el punto anterior, en los cuadrantes anuales del Servicio de Bomberos, desde el año 2.014 se han incluido para cada punto lo siguiente:
 1. Se programan servicios extraordinarios en los días festivos (exceso de festivos), incorporados en el cuadrante del Servicio, a partir del sexto festivo realizado (inclusive).
 2. Por otra parte, aquellas jornadas incorporadas en el cuadrante del Servicio, a partir del tercer domingo realizado (inclusive), se han estado compensando con dos horas de descanso por cada hora de exceso, además de computar dicha hora en la jornada ordinaria.
 3. Estos servicios extraordinarios que a pesar de ser de carácter voluntario se programaban en el cuadrante anual, porque el servicio se debe cubrir 24 x 365.
 4. Este tipo de cuadrante ha sido declarado ilegal en Sentencia nº 82/23 del Juzgado de lo Contencioso Administrativo nº 2 de Badajoz de fecha 31 de julio de 2.023.

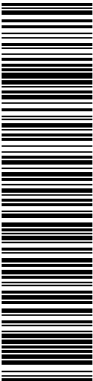
Este sistema de trabajo, aparte de ser declarado nulo judicialmente, tiene una grave carencia y es que la obligación que tiene la administración de cubrir la prestación del Servicio de prevención y extinción de incendios básico y esencial depende de la voluntariedad del funcionario, sobre todo para cubrir domingos y festivos.

Dada la negativa del personal a realizar exceso de festivos y exceso de domingos, es necesario alcanzar un acuerdo duradero y sostenible en el tiempo, dado que el Ayto. de Badajoz, no puede arriesgarse a que en algún tramo horario de domingos o días festivos no se disponga de ningún efectivo para prestar el Servicio obligatorio de prevención y extinción de incendios...

A los efectos de establecer un sistema de trabajo que pueda garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones que tiene la Administración, que sea duradero en el tiempo y garantice la prestación del Servicio, se plantea la creación de un nuevo concepto en el complemento específico que dé cobertura a estas necesidades.

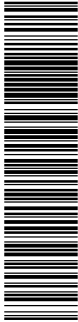
Este planteamiento, unido al informe del Servicio de Recursos Humanos incorporado al expediente, hace que esta Intervención de Fondos realice las siguientes consideraciones:

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 34 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA4A8B39C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14/06/2024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS		IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 9 de 19		FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAFA5EC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1



Primera: La creación de este Concepto 24*365 BOMBEROS

Supone que todo el personal que tenga este concepto en su complemento específico estará obligado a realizar hasta 24 horas al mes en domingo en cómputo mensual, y hasta 82 horas en días festivos en cómputo anual. Estas horas estarán dentro del cómputo de las horas de jornada de cada funcionario y los importes considerados tienen el carácter de compensación. Sobre la implementación de este nuevo concepto, es necesario hacer algunas precisiones:

1º.1 Las distintas Leyes de Presupuestos Generales del Estado, como viene siendo habitual, establecen un límite respecto de los incrementos de los gastos de personal al servicio del sector público. La excepción que permite superar dicho límite, se recoge con carácter básico en dichas Leyes de Presupuestos señalando que: *“Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo”*.

La sentencia de 27 de noviembre de 2012 de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad de Madrid, en conexión con la literalidad de la norma, nos resume las premisas que podrían permitir la aplicación de adecuaciones retributivas en virtud de la cláusula de singularidad, excepcionalidad e imprescindibilidad, la cual ha de motivarse y justificarse, independientemente de la que la medida afecte a un número mayor o menor de empleados públicos, en referencia a:

- *Variaciones en el contenido de los puestos de trabajo (no contempladas con anterioridad en la relación de puestos de trabajo ni tenidas en cuenta para fijar las retribuciones complementarias).*
- *Variación del número de efectivos asignados a cada programa (por creación de nuevos puestos de trabajo que provoque falta de homogeneidad entre una relación de puestos de trabajo y la que la preceda, lo cual es reconocido por el Tribunal Supremo, en sentencia de fecha 29-05-2012 (12) , como factor de ruptura de la homogeneidad entre las dotaciones para personal entre dos ejercicios presupuestarios).*
- *Grado de consecución de los objetivos fijados al mismo (carga superior de trabajo).*
- *Concurrencia de los anteriores requisitos en determinados puestos de trabajo, sin que se permita hacerlos extensivos a supuestos de una reorganización global de una Administración.*

En este sentido la implementación de este nuevo concepto que como decimos consiste de forma general en la reestructuración de la jornada con la realización de mayor número de domingos y festivos en la jornada establecida para estas categorías del cuerpo de bomberos, caería dentro del supuesto de singularidad y excepcionalidad establecidos con carácter básico por la distintas Leyes de Presupuestos Generales del Estado dado que supone retribuir la realización efectiva y obligatoria de un mayor número de horas en días festivos y en domingos, y por tanto la variación en el contenido, y mayor carga de trabajo, de los puestos de trabajo que se ven afectadas por esta medida.

La necesidad de contar con mayor número de jornadas disponibles en festivos y domingos viene igualmente justificada por una decisión judicial, en concreto la Sentencia nº 82/23 del Juzgado de lo Contencioso Administrativo nº 2 de Badajoz de fecha 31 de julio de 2.023 que declaró ilegal incluir en el cuadrante de bomberos las horas que excedían los domingos y festivos contemplados en el catálogo, considerando que las mismas deben tener

DOCUMENTO

Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024

IDENTIFICADORES

OTROS DATOS

Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0

Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25

Página 35 de 71

FIRMAS

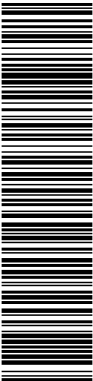
El documento ha sido firmado por :

1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11

ESTADO

FIRMADO

26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO

Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629

- INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS

IDENTIFICADORES

OTROS DATOS

Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P

Página 10 de 19

FIRMAS

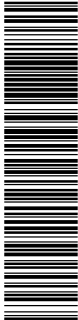
El documento ha sido firmado por :

1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29

ESTADO

FIRMADO

14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAF45EC516181A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1



un carácter extraordinario y voluntario. El dar cumplimiento, y ejecutar la Sentencia anteriormente referida supone variar el contenido de los puestos de trabajo de los bomberos afectados haciendo que su jornada se desarrolle en mayor número de días los festivos y domingos.

Por tanto, esta mejora retributiva compensatoria en principio no se verá afectada por la limitación que con carácter general establecen la LPGE al incremento general de retribuciones de los empleados públicos, constituyendo una excepción a la misma.

1º.2 Al margen de que la creación de este concepto no se vea a afectada por las limitaciones de la LPGE, la implementación de esta medida, no es comparable a la propuesta presentada por la Policía Local donde la creación de del nuevo concepto supone la realización de jornadas adicionales a las distintas jornadas ordinarias existentes. En este caso no, la medida supone una reestructuración de las jornadas existentes de tal forma que los bomberos trabajan mayor número de días en domingos y festivos, a cambio de una retribución mayor (como es lógico), pero no se incrementan el número de jornadas disponibles, es más, disminuyen en cómputo anual, puesto que si bien se incrementan las horas que contemplaban dos factores del CE (Domingos y 5 Jornadas), se suprimen las horas de otros dos factores del CE como son el exceso especial de jornada (hasta un máximo de 80 horas), y las 4 guardias adicionales efectivas (96 horas), haciendo que el saldo neto de horas en cómputo anual sea inferior.

CONCEPTO	ACTUAL	NUEVO	DIFERENCIA COMPUTO ANUAL
DOMINGOS	14 h/mes	24h/mes	10 h/mes *12 = + 120 h/año
5 JORNADAS AÑO (35 H)	35h/año	82h/año	+ 47h/año
EXCESO DE JORNADA (80H)	Máx. 80h/año	-	- 80h/año
4 GUARDIAS ADICIONALES	96h/año	-	- 96h/año
SALDO NETO			- 9 h/año

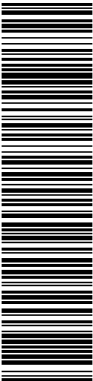
La situación descrita puede provocar un problema funcional, puesto que la realización de más horas en domingos y festivos (+167 h/año) por cada bombero operativo a un precio mayor (como es lógico), lleva aparejada igualmente la supresión de otras horas que se venían realizando (-176 h) y que deben ser cubiertas por el resto de efectivos, lo cual puede provocar un aumento de las denominadas sustituciones que han venido creciendo exponencialmente en los últimos tiempos para poder cumplir con el número efectivos por guardia a que obliga el artículo 13 del vigente Reglamento de Bomberos.

- El propio Jefe de Recursos Humanos manifiesta en su informe previo de viabilidad jurídica señala que:

“En este acuerdo, a diferencia del anterior, no se está retribuyendo horas fuera de la jornada, sino que se está compensando el número de horas realizadas en festivos y domingos. Así, se pasa de 14 horas mensuales en domingo a 24 horas y de 35 horas de jornadas extraordinarias a 82 horas festivas incluidas en la jornada, lo que supone un incremento de 167 horas en domingo o festivos.”

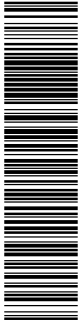
“...Por otra parte, el punto undécimo hace mención a la realización de sustituciones y concretamente recoge lo siguiente: No obstante, durante este periodo transitorio y siempre y cuando se den las condiciones de excepcionalidad que exigen la legislación aplicable a las gratificaciones por servicios extraordinarios, se dispondrá la

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 36 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E846BF8509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 11 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAF45EC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1



realización de sustituciones por el personal operativo disponible. Sobre esto tenemos que decir que la realización de sustituciones no debe formar parte de este acuerdo. Queda claro, como recoge el párrafo anterior, que la realización de las mismas, sólo y exclusivamente, pueden ser realizadas cuando se dé el supuesto de excepcionalidad, entendiéndose por excepcionalidad el carácter residual de las mismas.

En este sentido, tenemos que añadir, además, que la eliminación de los conceptos “80 horas” y “4 guardias año”, no puede tener nunca una relación directa con el incremento de las sustituciones al hacerse menos horas. Si esto fuese así, se estaría implícitamente generando una irregularidad.”

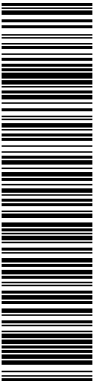
En relación a estas sustituciones es preciso señalar que:

- **Es una irregularidad manifiesta mantener un concepto retributivo que no existe como tal en la legislación aplicable,** como son las denominadas sustituciones del **personal del servicio de bomberos**, produciéndose un verdadero fraude de ley, en virtud del cual, un volumen considerable de efectivos del servicio realiza la jornada propia de trabajo, y suplen mediante sustituciones el resto de jornadas de la plantilla necesaria del cuerpo de bomberos. Los denominados servicios extraordinarios, y que realmente son tales, vienen en su mayoría siendo atendidos mediante verdaderas gratificaciones por servicios extraordinarios del denominado sistema de respuesta.
- **Las sustituciones recurrentes mes tras mes del servicio de bomberos se han convertido en un gasto de carácter estructural y periódico en su devengo,** contrario a su naturaleza, esencia, y regulación legal, constituyendo un concepto retributivo cuasi permanente en muchos de los efectivos del cuerpo de bomberos, y produciéndose una perversión clara y evidente de la estructura retributiva de estos funcionarios que mes tras mes realizan y perciben complementos retributivos que no son tales, sino que vienen a paliar falta de personal para cubrir los estándares mínimos establecidos en el Reglamento del Servicio.
- **No es posible continuar con el abono de complementos estructurales y permanentes que no existen en las normas aplicables a los empleados públicos locales, para con ello dar solución a sustituciones irregulares de falta estructural de recursos** (Falta de plazas), o para atender sustituciones temporales derivada de distintos supuestos (licencias, permisos, vacaciones, ILT...), constituyendo la situación de hecho que se produce en un evidente fraude de ley.

Segunda: La implementación de esta medida parte de una consideración estática de la Plantilla de Bomberos existente en el momento actual, pudiendo llegar a un escenario carente de sentido y racionalidad a medida que la Plantilla vaya incrementado el número de efectivos.

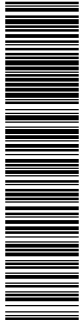
Al igual que ocurre en el caso de la Policía Local con el denominado factor de nueva creación ATE, debería valorarse en qué medida la creación de este concepto 24*365 BOMBEROS puede entrar en contradicción con las previsiones de incremento de la Plantilla de Bomberos en los próximos ejercicios, pudiendo llegar al caso de hacer innecesaria la cobertura adicional de domingos y festivos por el propio incremento de la Plantilla, y la correlativa disponibilidad de horas con la que cubrir estas jornadas.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 37 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA4AB839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&dioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 12 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAFA5EC516181A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&dioma=1



En este sentido los propios anexos de la propuesta de acuerdo indican como las guardias en los sucesivos años van descendiendo, en el año 2024 (65 guardias), en el 2025 (64 guardias), en el 2026 y siguientes (63 guardias), debemos entender que por la incorporación de nuevos efectivos al servicio de Bomberos.

Por lo tanto, nos podemos encontrar con un escenario donde se cobraría vía complemento específico, en determinados puestos de bomberos, unas cuantías por la realización de un mayor número de jornadas en domingos y festivos sin que ello fuera necesario, por contar con una cierta dimensión de la plantilla, **constituyendo en auténtico sin sentido y una evidente ineficiencia en la asignación y utilización de recursos públicos.**

Tercera: No consta la existencia de una verdadera valoración individualizada y objetiva de cada puesto, sino la fijación de cuantías globales a tanto alzado.

En relación a la cuantía de este nuevo subconcepto establecida es necesario hacer las siguientes precisiones:

2º.1 El Complemento Específico como decíamos en la legislación aplicable viene regulado por el Artículo 4.º del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local. Está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.

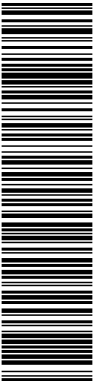
El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias anteriormente expresadas.

La jurisprudencia, entre otras, la *Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Aragón, de 29 de septiembre de 2009*, en su Fundamento Jurídico 4º afirma que “*dos son las notas fundamentales del complemento específico: a) La concreción: se fija atendiendo a las características del puesto de trabajo; y b) La objetividad: se atiende a las condiciones particulares de este puesto de trabajo y no a los Cuerpos o Escalas de los funcionarios que la desempeñan*”.

No obstante, no existe una limitación legal a las cuantías del complemento específico, ni tampoco un método o procedimiento establecido para realizar la valoración de los puestos y establecer el importe económico correspondiente a cada uno de ellos por este concepto, constituyendo por tanto el ejercicio de una facultad discrecional, ya que se considera que la fijación del complemento específico forma parte de la potestad de autoorganización de la Administración; aunque, como siempre, el ejercicio de potestades direccionales requiere de la correspondiente motivación, por lo que fijar el complemento específico de los empleados de la entidad sin realizar valoración alguna, estableciendo una cantidad a tanto alzado o no justificada, constituye una irregularidad formal que puede determinar la anulabilidad de los acuerdos adoptados en tal sentido.

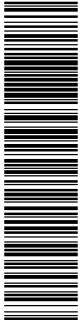
En este sentido el *Tribunal Supremo, Sala Tercera, de lo Contencioso-administrativo, Sección 7ª, Sentencia de 18 Octubre de 2010*, ha señalado que “*Es la Administración la que debe*

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 38 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 13 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAFA5EC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1

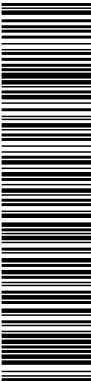


justificar el ejercicio de sus potestades discrecionales y, a falta de una motivación suficiente, esto es, bastante y coherente, ha de considerarse que su actuación es contraria al ordenamiento jurídico..."

En nuestro caso concreto la propuesta fija para el año 2025 un complemento 24*365 de 10.724,06 euros, 8.391,98 euros en 2024, a tanto alzado para las categorías de bomberos afectadas por la realización de 10 horas más en domingos todos los meses, y por la realización de 47 horas más adicionales sobre las 35 que hasta ahora hacían por el concepto 5 jornadas del catálogo. Asimismo, la mediada contempla la supresión de los factores de jornada (DOMINGO, 5 JORNADAS ADICIONALES, EXCESO ESPECIAL DE JORNDAY 4 GUARDIAS AL AÑO) cuyos importes acumulados ascendían a 5.275,98 euros/año, lo que supone un incremento neto en el CE de las categorías de bomberos afectadas de 5.448,08 euros/año. En relación al establecimiento de estas cuantías:

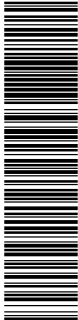
- **No vemos motivada las referencias tenidas en cuenta para fijar y determinar la cuantía del mismo.** En este sentido las cuantías establecidas no guardan relación ni con complementos similares recogidos en el catálogo de puestos de 2002 (5 jornadas adicionales), ni con el importe establecido para gratificaciones por servicios extraordinarios en el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo de los Empleados municipales, aplicable al colectivo de Bomberos. Estas gratificaciones conforme al Acuerdo Marco existente se valoraban atendiendo al número de horas realizadas, y para su cálculo se utilizaba la siguiente fórmula (Retribuciones Brutas Anuales/Nº de horas efectivas anuales) incrementadas en un 75%
- A estas referencias podemos añadir otra más reciente como es el importe fijado en el último acuerdo plenario de 2017 en materia de jornada de este colectivo cuando fue creado el denominado concepto de 4 guardias efectivas en virtud del cual los funcionarios que ocupan puestos de trabajo catalogados con este subconcepto, están obligados a la realización de 4 guardias anuales, programadas en planilla, de 24 horas anuales cada una, lo que supone la realización de 96 horas anuales. Este subconcepto supone un importe anual de 1.599,60 euros a percibir en 12 mensualidades.
- **Desconocemos porque para el año 2024 se fija una cuantía de 10.724,06 euros y para 2025 otra diferente (8.391,98 euros),** cuando en el apartado decimoséptimo de la propuesta de acuerdo se justifica que la realización de los domingos y festivos por todos los bomberos afectados se viene realizando desde principio de año como consecuencia de la Sentencia que obligaba a no incluir en el cuadrante todos estos servicios.
- **Los importes que alcanzan los complementos específicos** de las distintas categorías de bomberos que se ven afectadas por la implementación de este nuevo concepto 24*365 Bombero **no guardan proporción con la estructura administrativa que existe en esta Corporación.** No parece lógico que en el año 2025 un sargento del Cuerpo de Bomberos (C1) perciba un concepto de complemento específico que dobla al de un Jefe de Servicio (A1) de esta misma organización. En este sentido cabe señalar que o bien está mal catalogado el puesto de Sargento de Bomberos, o está mal catalogado el puesto de Jefe de Servicio.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 39 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS		IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 14 de 19		FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAFA5EC516181A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=1&ent_id=1&idioma=1



Por último, señalar que **las cuantías globales establecidas** a tanto alzado para el nuevo concepto 24*365 por la realización de mayor número de jornadas en domingos y festivo, que deben ser objeto de retribución adecuada y suficiente como para compensar el esfuerzo de disponibilidad en esos días, **no guardan una relación y proporción adecuada con la mejora retributiva que en paralelo se tramita para otros empleados municipales** de las Escalas de Administración General y de Habilitación de Carácter Nacional por la realización de horas adicionales en el turno de tarde, cuyo carácter como comentábamos anteriormente es obligatorio, y cuyo importe/hora adicional no se acerca ni de lejos los contemplados para este nuevo concepto.

Cuarta: La propuesta de acuerdo contempla en su punto undécimo el establecimiento de un periodo transitorio de aplicación del Reglamento del Servicio de Bomberos publicado en el BOP de 19 de abril de 2007 que no es posible vía modificación de la RPT del colectivo de Bomberos.

Si se pretende modificar el Reglamento de Régimen Interno del colectivo de Bomberos mediante la introducción de una flexibilización de las obligaciones que exige parte de su articulado (Artículo 13), deberá llevarse a cabo mediante un expediente ad hoc donde se justifique y motive la medida, y se tramite el procedimiento legamente previsto para modificar el Reglamento del Servicio de Bomberos del Excmo. Ayuntamiento de Badajoz publicado en el BOP de 19 de abril de 2007, pero en ningún caso a través de una modificación de la RPT para fijar un nuevo factor de complemento específico.

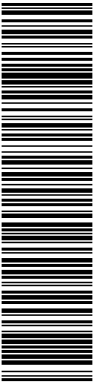
Quinta: Por último, la propuesta de acuerdo contempla en su punto decimoquinto una declaración de intenciones (se promoverá la promoción interna del C2 al C1) cuando exista cobertura legal para ello.

En este sentido indicar que, en ningún caso, la aprobación de este punto creará un derecho subjetivo efectivo directamente exigible por el colectivo más allá de contemplar esa declaración de intenciones condicionada a que se habilite la cobertura legal mediante la tramitación de los correspondientes expedientes administrativos, que requieren a su vez de la correlativa dotación presupuestaria. Sin entrar a analizar la medida concreta puesto que como bien se señala en la propuesta de acuerdo, a día de hoy no existe cobertura legal para ello, esta Intervención quiere hacer la siguiente precisión:

Con fecha 17 de abril de 2013 se publica en el Boletín Oficial de la Provincia acuerdo de modificación del Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo de los empleados municipales, aprobado el 29 de diciembre de 2009, suprimiéndose la DISPOSICIÓN ADICIONAL OCTAVA, que contemplaba la equiparación retributiva entre Policías y Bomberos. Suprimida la disposición adicional octava del acuerdo regulador, el llamado factor de adaptación quedó sin justificación. Esta equiparación se había introducido en el citado Acuerdo Regulador debido a que las normas autonómicas de Policía Locales de Extremadura clasificaron las plazas de Policías locales de la Escala Básica con nivel C1.

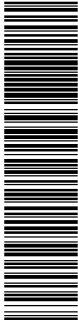
Tal y como ha sido señalado en los antecedentes del presente informe, los acuerdos plenarios de 2017 crearon el denominado factor de localización que sustituyó al denominado factor de adaptación por las circunstancias señaladas, y que aparte de reformular su

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 40 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF686509ECA44B83BC4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codi=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 15 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



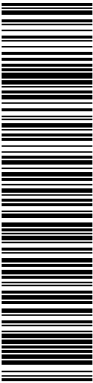
Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAFAS6C5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codi=1&ent_id=1&idioma=1



definición, recogió exactamente la diferencia retributiva existente entre los niveles C1 y C2 de las retribuciones de Policía Local y Bomberos.

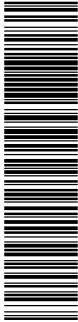
A la vista de lo señalado cabe indicar que las cuantías por el cambio de nivel C1 a C2 de Bomberos, y que se puedan articular vía promoción interna cuando existan las circunstancias legales que lo permitan, incrementarían de forma adicional las retribuciones de los puestos del cuerpo de bomberos de Badajoz, ya que estas cuantías se encuentran consolidadas vía complemento específico en el llamado factor de localización, que a día hoy retribuye otros aspectos de los puestos afectados.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 41 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A66BF58509ECA44B83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verificadoc/verificadoc.jspx?id=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 16 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAF45EC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verificadoc/verificadoc.jspx?id=1&ent_id=1&idioma=1



SEXTA.- Modificación de la RPT y Plantilla Presupuestaria.

Nada que decir puesto que se citan a modo de resumen las implicaciones en cuanto a la necesidad de tramitar expedientes en materia de personal y recursos humanos afectados por la propuesta de mejora retributiva. Resulta un tanto incoherente que se tramite expediente de modificación de puestos cuando de lo que se trata es de una previsión de modificación sin determinar los puestos concretos afectados.

Esta Intervención entiende que, para aquellos que adopten voluntariamente el subconcepto o factor 24*365, requerirá de la creación de nuevos puestos a fin de diferenciarlos de los que no lo acepten y, en consecuencia, será necesario la correspondiente tramitación de expediente de modificación de la relación de puestos de trabajo afectados por el subconcepto nuevo.

SEPTIMA.- Cuantificación de la propuesta

La cuantificación económica de la propuesta de creación del nuevo subconcepto 24*365 a todas las categorías del Servicio de Prevención de Incendios según la propuesta adjunta, incluyendo el importe de seguros sociales, asciende a un total de 354.050,20 euros en 2024 (incluye una previsión de subida salarial del 2,5%) , y a una cuantía adicional de 272.582,28 euros en 2025 – se incluye costes de la seguridad social y una previsión de subida salarial del 2%-, puesto que es de implementación gradual en dos ejercicios presupuestarios.

En conclusión, y tal como fue referido en el informe de viabilidad económica, una vez aprobados los presupuestos de forma definitiva, y se determine los puestos que se acogen al tal subconcepto, deberá dotarse con los créditos necesarios en la partida 30/136/121.01 compensando el coste de la implementación del subfactor 24*365.

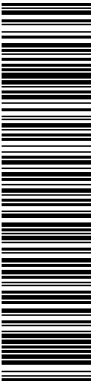
RESULTADO DEL INFORME DE CONTROL FINANCIERO PERMANENTE PREVIO

Esta intervención informa **NEGATIVAMENTE** la propuesta definitiva presentada, por los siguientes motivos:

1º La medida supone una reestructuración de las jornadas existentes de tal forma que los bomberos trabajan mayor número de días en domingos y festivos, a cambio de una retribución mayor (como es lógico), pero no se incrementan el número de jornadas disponibles, es más, disminuyen en cómputo anual, lo que puede desembocar en un problema funcional, lo cual puede provocar un aumento de las denominadas sustituciones, que han venido creciendo exponencialmente en los últimos tiempos para cubrir los turnos con el número de efectivos que exige el Reglamento, en su artículo 13 (10 +1).

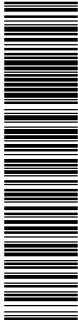
En este sentido **no es posible continuar con el abono de complementos estructurales y permanentes (las denominadas sustituciones)** que no existen contemplados en las normas aplicables a los empleados públicos locales, para con ello dar solución a situaciones

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 42 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar>

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS		IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 17 de 19		FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAF45EC516181A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar>



irregulares de falta estructural de recursos (Falta de plazas), o para atender sustituciones temporales derivada de distintos supuestos (licencias, permisos, vacaciones, ILT...), constituyendo la situación de hecho que se produce en un evidente fraude de ley.

2ª La implementación de esta medida parte de una consideración estática de la plantilla de Bomberos existente en el momento actual, pudiendo llegar a un escenario carente de sentido y racionalidad, a medida que la Plantilla vaya incrementado el número de efectivos. Nos podemos encontrar con un escenario donde se cobraría vía complemento específico en determinados puestos de bomberos unas cuantías por la realización de un mayor número de jornadas en domingos y festivos sin que ello fuera necesario, por contar con una cierta dimensión de la plantilla, constituyendo en auténtico sin sentido y una evidente ineficiencia en la asignación y utilización de recursos públicos.

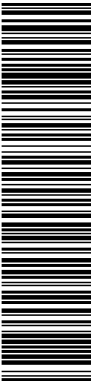
3ª No encontramos justificado y motivado el importe establecido para el concepto 24*365 dado que se desconoce:

- Las referencias que han sido tenidas en cuenta para fijar y determinar la cuantía del mismo, que se separan de los acuerdos sobre complementos similares recogidos en el catálogo de puestos de 2002 (5 jornadas adicionales), del importe establecido para gratificaciones por servicios extraordinarios en el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo de los Empleados municipales, y del último acuerdo plenario de 2017 estableciendo las 4 guardias adicionales efectivas que ahora se suprimen.
- El motivo por el cual para el año 2025 se fija una cuantía de 10.724,06 euros, y para 2024 otra diferente (8.391,98 euros), cuando los servicios a realizar serán los mismos en uno y otro ejercicio.
- El motivo por el cual los complementos específicos de las categorías de bomberos que se ven afectados por esta medida no guardan proporción ni con la estructura administrativa que existe en esta Corporación, ni con las mejoras retributivas que en paralelo se tramita para otros empleados municipales, por la realización de horas adicionales en el turno de tarde.

4ª La propuesta de acuerdo contempla en su punto undécimo el establecimiento de un periodo transitorio de aplicación del Reglamento del Servicio de Bomberos publicado en el BOP de 19 de abril de 2007 que no es posible vía modificación de la RPT del colectivo de Bomberos. Si se pretende modificar el Reglamento de Régimen Interno del colectivo de Bomberos mediante la introducción de una flexibilización de las obligaciones que exige parte de su articulado (Artículo 13), deberá llevarse a cabo mediante un expediente ad hoc donde se justifique y motive la medida, y se tramite el procedimiento legamente previsto para modificar el Reglamento del Servicio de Bomberos del Excmo. Ayuntamiento de Badajoz publicado en el BOP de 19 de abril de 2007, pero en ningún caso a través de una modificación de la RPT para fijar un nuevo factor de complemento específico.

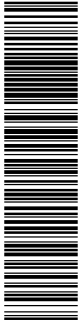
5ª la propuesta de acuerdo contempla en su punto decimoquinto una declaración de intenciones (se promoverá la promoción interna del C2 al C1) cuando exista cobertura legal para ello. En este sentido indicar que, en ningún caso, la aprobación de este punto creará un derecho subjetivo efectivo directamente exigible por el colectivo, más allá de contemplar esa declaración de intenciones, condicionada a que se habilite la cobertura legal mediante la

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 43 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0_759CAB9E8A6BF89509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 18 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAFAC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



tramitación de los correspondientes expedientes administrativos, que requieren a su vez de la correlativa dotación presupuestaria.

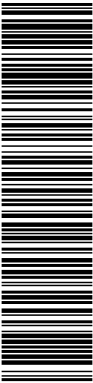
De conformidad con el artículo 35.1 del RD 424/2017, el resultado de las actuaciones de control permanente y de cada una de las auditorías se documentará en informes escritos, en los que se expondrán de forma clara, objetiva y ponderada los hechos comprobados, las conclusiones obtenidas y, en su caso, las recomendaciones sobre las actuaciones objeto de control. Asimismo, se indicarán las deficiencias que deban ser subsanadas mediante una actuación correctora inmediata, debiendo verificarse su realización en las siguientes actuaciones de control.

Después de poner de manifiesto de forma clara los hechos comprobados en el expediente, las RECOMENDACIONES sobre las actuaciones que han sido objeto de control pasarían por:

1. Modificar transitoriamente el Reglamento de Bomberos publicado en el BOP de 19 de abril de 2007, pero no en el seno de este expediente de modificación de RPT, y creación de un nuevo subconcepto del complemento específico (CE), sino en expediente aparte conforme al procedimiento legalmente previsto, rebajando el número de efectivos necesarios para cubrir un guardia sin comprometer la seguridad de la ciudad. Esta medida supondría la desaparición o la disminución significativa de las denominadas sustituciones que hasta ahora se vienen sucediendo de forma irregular, y como decimos tendría carácter temporal hasta que la plantilla alcance el número efectivos necesarios con las incorporaciones previstas en las ofertas planificadas. No pueden seguir admitiéndose sustituciones de carácter estructural para con ello dar solución a situaciones irregulares de falta de personal (Falta de plazas), o para atender sustituciones temporales derivada de distintos supuestos (licencias, permisos, vacaciones, ILT...), constituyendo la situación de hecho que se produce en un evidente fraude de ley.
2. Se propone hacer una valoración objetiva y fundamentada del incremento retributivo de todos y cada uno de los puestos de trabajo afectados por la propuesta teniendo en consideración la totalidad de los factores que forman el complemento específico de este colectivo que se contemplaban en el catálogo de puestos de 2002, los nuevos factores creados, y sus sucesivas modificaciones.
3. Parece lógico, y de sentido común pensar que esta valoración objetiva que justifique la subida de retribuciones de este colectivo, debería guardar una cierta proporción con la estructura retributiva existente en el resto de la Entidad, con la finalidad de conseguir una cierta equidad y justicia retributiva, y evitando en la medida de lo posible distorsiones y agravios injustificados, como los que actualmente existen.
4. Se recomienda analizar cómo afectaría a futuro el incremento de la plantilla proyectada, puesto que lo que se pretende con este nuevo concepto del CE es retribuir la mayor realización de jornadas en domingos y festivos, sin incremento neto de horas efectivas para el servicio de extinción de incendios.

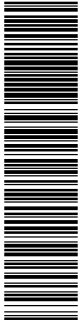
El crecimiento de la plantilla proyectado y planificado a medio plazo en este servicio podría incidir en este concepto retributivo que podría llegar a resultar injustificado cuando la plantilla alcance una dimensión adecuada, constituyendo en auténtico sin

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 44 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58508ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1922388 - Fecha:14062024 - Exp:2024_4629 - INFORME MODIFICACION CE Y RPT BOMBEROS	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: OEWQS-9XZRJ-9466P Página 19 de 19	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 14/06/2024 09:29	ESTADO FIRMADO 14/06/2024 09:29



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1922388 OEWQS-9XZRJ-9466P 54353CAF45EC5161818A0984F132378D48FFB677) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



sentido, y una evidente ineficiencia en la asignación y utilización de recursos públicos mantenerlo en caso de no resultar necesario.

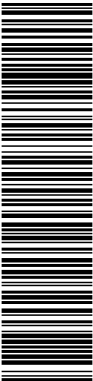
5. El futuro proceso de promoción interna a desarrollar (C2 a C1) cuando exista cobertura legal para ello, tal y como se indica en el apartado decimoquinto de la propuesta presentada, **deberá tener en cuenta lo señalado en este informe acerca de que las diferencias de cuantías dinerarias entre los niveles C2 y C1 se encuentran consolidadas vía complemento específico en el llamado factor de localización**, que a día hoy retribuye otros aspectos de los puestos afectados.

Esta circunstancia obedece a que los acuerdos plenarios de 2017 crearon en su día el denominado factor de localización que sustituyó al denominado factor de adaptación, y que aparte de reformular su definición, recogió exactamente la diferencia retributiva existente entre los niveles C1 y C2 de las retribuciones de Policía Local y Bomberos. Por lo tanto, **el expediente que se articule**, cuando se den las circunstancias legales que lo permita para efectuar la posible promoción interna, **debería tener en consideración estas circunstancias**.

En Badajoz,14 de junio de 2024

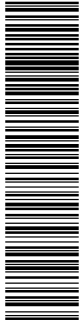
LA INTERVENTORA.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha: 26/06/2024 - Exp: 2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 45 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB3E8A6BF8508ECA44B838C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar>

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha: 13/06/2024 - Exp: 2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 1 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACE5705F3F4DC82589646B8CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar>



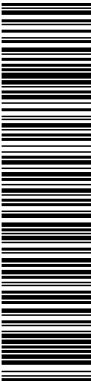
ASUNTO: INFORME DEFINITIVO DE CONTROL FINANCIERO PERMANENTE PREVIO SOBRE MODIFICACION DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO, DE LA RPT, Y DE PLANTILLA DE POLICIA LOCAL 2024. (Exp. 2024/4635)

Se recibe en este Servicio de Intervención expediente a través del gestor documental acerca de la PROPUESTA DEFINITIVA de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, y de la Plantilla de Personal funcionario y Laboral Fijo del Ayuntamiento.

LEGISLACION APLICABLE.

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL).
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en material de régimen local (TRLRHL).
- Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el Régimen de las Retribuciones de los Funcionarios de Administración local.
- Acuerdo Marco Regulador del Ayuntamiento de Badajoz, por el que se regulan las condiciones de trabajo y las retribuciones de los empleados públicos del Ayuntamiento de Badajoz y sus Organismos Autónomos.
- Reglamento de Régimen interno de la Policía Local de Badajoz publicado en el BOP de 23 de enero de 2013. (RRIPL)
- Reglamento de segunda actividad del Cuerpo de la Policía Local del Ayuntamiento de Badajoz publicado en el DOE de 7 de abril de 2005. (RSA)
- Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público. (TREBEP)
- Ley 7/2017, de 1 de agosto, de Coordinación de Policías Locales de Extremadura. (LCPLEX)
- Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local.
- Acuerdo Plenario de 28 de julio de 2017 sobre jornada de la Policía Local.
- Acuerdo Plenario de 26 de septiembre de 2017 sobre Jornada de Policía Local
- Bases de Ejecución del Presupuesto en vigor.
- Circular 8 de agosto de 2022 de la intervención sobre actuaciones previas a la negociación de acuerdos en materia de personal.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 46 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89508ECA44B839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO		IDENTIFICADORES	
Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.			
OTROS DATOS		FIRMAS	ESTADO
Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 2 de 27		El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 13/06/2024 14:31	FIRMADO 13/06/2024 14:31

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5E5705F3F4DC82589646B0CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



La Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local , establece en su artículo 90.1 que:

1. “Corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual. Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fije con carácter general.”

El artículo 93 de la misma Ley señala:

1. Las retribuciones básicas de los funcionarios locales tendrán la misma estructura e idéntica cuantía que las establecidas con carácter general para toda la función pública.
2. Las retribuciones complementarias se atenderán, asimismo, a la estructura y criterios de valoración objetiva de las del resto de los funcionarios públicos. Su cuantía global será fijada por el Pleno de la Corporación dentro de los límites máximos y mínimos que se señalen por el Estado.
3. Las Corporaciones locales reflejarán anualmente en sus presupuestos la cuantía de las retribuciones de sus funcionarios en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública.

El Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el Régimen de las Retribuciones de los Funcionarios de Administración local señala en su artículo 4 que:

1. El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.
2. El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias expresadas en el número 1 de este artículo.
3. Efectuada la valoración, el Pleno de la Corporación, al aprobar la relación de puestos de trabajo, determinará aquéllos a los que corresponde un complemento específico, señalando su respectiva cuantía.
4. La cantidad global destinada a la asignación de complementos específicos figurará en el presupuesto y no podrá exceder del límite máximo expresado en el artículo 7.2, a), de esta norma.

El Acuerdo Marco Regulador del Ayuntamiento de Badajoz, por el que se regulan las condiciones de trabajo y las retribuciones de los empleados públicos del Ayuntamiento de Badajoz y sus Organismos Autónomos establece en su artículo 1 que;

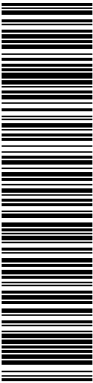
Las Normas contenidas en el presente Acuerdo regulador son de aplicación:

a) A todo el personal funcionario de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Badajoz y funcionarios interinos que se encuentren en situación de servicio activo o en servicios especiales. Los cuerpos de la Policía Local se rigen por su reglamentación específica y el contenido de este acuerdo. (Julio/12) ...

El Reglamento de Régimen interno de la Policía Local de Badajoz (13 de julio de 2012) publicado en el BOP de 23 de enero de 2013, establece en su artículo 58 que:

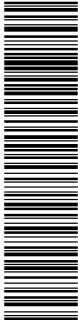
Los conceptos retributivos de los/as componentes del Cuerpo de la Policía Local de Badajoz se ajustarán a lo establecido en la legislación básica sobre Función Pública.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 47 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF58508ECA44B839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 3 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACE5705F3F4DC82589646B8CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



El artículo 62 del citado Reglamento establece que:

El Ayuntamiento de Badajoz, en la relación de puestos de trabajo, determinará, previa negociación con las organizaciones sindicales con representación en las distintas Mesas de Negociación, la cuantía del complemento específico correspondiente a todos aquellos puestos que deban ser provistos por funcionarios/as del cuerpo de la Policía Local, valorando en todo caso la efectiva dedicación profesional, responsabilidad, peligrosidad, penosidad, nocturnidad, turnicidad, festividad e incompatibilidades, así como la especial dificultad técnica y formación.

La Ley 7/2017, de 1 de agosto, de Coordinación de Policías Locales de Extremadura señala en su artículo 35 que:

- 1. Por el cumplimiento de sus funciones los miembros de las Policías Locales de Extremadura, percibirán unas retribuciones justas y adecuadas a su nivel de formación, dedicación, incompatibilidad y especial riesgo, así como el hecho de la especificidad de sus horarios, estructura y puestos ejercidos.*
- 2. Las retribuciones básicas se fijarán de conformidad con lo previsto en la normativa básica estatal, para el Grupo y Categoría a la que los funcionarios policiales pertenezcan.*
- 3. Las retribuciones complementarias que cada ayuntamiento fije dentro de los límites que establece la legislación vigente, habrán de ser negociadas con los sindicatos y establecerán y cuantificarán las peculiaridades de las diferentes categorías profesionales, así como la especificidad de los puestos de trabajo ejercidos.*

Esta Ley establece en su artículo 43 al regular las retribuciones en segunda actividad de la Policía Local, lo siguiente:

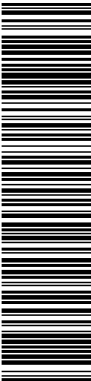
- 1. El personal funcionario de las Policías Locales de Extremadura en la situación de segunda actividad percibirá la totalidad de las retribuciones que viniera devengando antes de su declaración de segunda actividad, siempre y cuando ocupen destino.*
- 2. Los ayuntamientos determinarán el porcentaje de las retribuciones complementarias, que en todo caso no podrán ser inferiores al 80%, tras negociación con los interlocutores sociales y tras el informe de la Comisión de Coordinación de Policías Locales de Extremadura, en el caso de no ocupar voluntariamente destino en los puestos ofrecidos por el respectivo ayuntamiento.*

El Reglamento de segunda actividad del Cuerpo de la Policía Local del Ayuntamiento de Badajoz, publicado en el DOE de 7 de abril de 2005, recoge lo siguiente:

Artículo 1.1.- (definición)

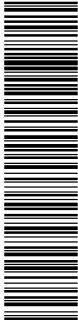
La Segunda Actividad es una situación administrativa especial de los Funcionarios del Cuerpo de la Policía Local del Excmo. Ayuntamiento de Badajoz, que tiene por objeto fundamental garantizar una adecuada aptitud psicofísica mientras permanezcan en activo asegurando la eficacia del servicio a prestar a los ciudadanos. En su virtud los miembros del Cuerpo de la Policía Local del Excmo. Ayuntamiento de Badajoz afectados por la misma pasarán a desempeñar destinos calificados como puestos de segunda actividad, consistiendo estos puestos en funciones no operativas, no arriesgadas, no penosas, sin uniformidad (excepto en actividades docentes y de información que sí llevarán uniforme) y sin armas.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 48 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF68508ECA44AB839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idoma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 4 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5E705F3F4DC82589646BCF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idoma=1



Artículo 2.4.- Características

4. En la situación de Segunda Actividad se ostentará la categoría que se posea en el momento de producirse el pase a dicha situación, desempeñando funciones acordes con su categoría profesional en puestos de Segunda Actividad, tales como puestos burocráticos, administrativos, de soporte técnico o en otros puestos de trabajo en el interior de las dependencias policiales, siempre que dichas funciones o puestos de trabajo no conlleven responsabilidad policial y no invadan las funciones propias de las escalas de Administración General.

Artículo 9.- Segunda actividad sin destino.

1) Se establece una situación de Segunda Actividad sin destino, para aquellos casos en que, cumpliéndose los requisitos exigidos por el presente Reglamento para el pase a Segunda Actividad con destino, ello no pudiera llevarse a efecto por falta de puestos adecuados a su categoría dentro del Cuerpo de la Policía Local de Badajoz o por falta de acuerdo entre el solicitante y el Excmo. Ayuntamiento, cuando el puesto fuere en cualquier otro Servicio Municipal.

2)3)...

4) Durante la permanencia en esta situación de Segunda Actividad sin destino, el Funcionario percibirá la totalidad de sus retribuciones básicas, así como el 85% de las demás retribuciones que tuviere en su puesto de origen obtenido mediante la correspondiente provisión de puestos de trabajo.

Artículo 10.- Retribuciones con destino.

El pase a la situación de Segunda Actividad con destino, conllevará de acuerdo con el artículo 26.2 de la Ley 1/1990, al percibo de la totalidad de las retribuciones básicas y complementarias que el funcionario tuviere en su puesto de origen, asignado mediante la oportuna Relación de Puestos de Trabajo.

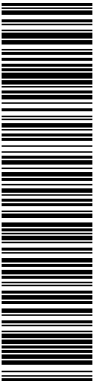
El del Decreto 218/2009, de 9 de octubre, por el que se aprueban las Normas-Marco de los Policias Locales de Extremadura, en su artículo 86 establece que:

Los Ayuntamientos, en la Relación de Puestos de Trabajo, y siempre dentro de los niveles establecidos en el artículo anterior, determinarán la cuantía del complemento específico correspondiente a todos aquellos puestos que deban ser provistos por funcionarios en situación de activo de los Cuerpos de Policía Local, valorando en todo caso la dedicación profesional, responsabilidad, peligrosidad, penosidad, nocturnidad, turnicidad, festividad e incompatibilidades a que hacen referencia los apartados 4 y 6 del artículo 5.º y 4 y 7 del artículo 6.º de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, así como la especial dificultad técnica y formación.

El Acuerdo plenario de 28 de julio de 2017, relativo a la Policía Local, adoptado sobre la base de un informe propuesta del Superintendente establecía como mecanismo de compensación de las horas adicionales efectivamente realizadas el siguiente:

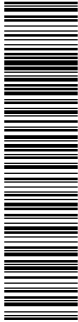
Sólo serán compensadas las horas de trabajo efectivamente prestadas de acuerdo a la siguiente formulación:

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 49 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF69508ECA44B83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 5 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE5705F3F4DC2589646B8CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1



En los supuestos en los que se exceda, con carácter excepcional y debidamente justificado, el número de horas establecidas, se compensará al funcionario mediante la concesión de jornadas de libranza, a razón de una jornada laboral por cada 510, 688,5 o 892,5 minutos de exceso, en función de la jornada solicitada.

En el caso de excesos inferiores, éstos se irán acumulando para alcanzar los sumatorios que en función de la jornada solicitada se precisen.

El disfrute de los días de compensación por exceso horario se llevará a cabo a elección del funcionario, respetando las necesidades del servicio, debiendo llevarse a cabo antes de los 45 días desde la generación del derecho a la compensación.

No obstante, la compensación podrá efectuarse, a solicitud del funcionario, mediante la retribución de la jornada o jornadas completas excedidas. Dicha retribución se llevará a cabo en concepto de gratificación por servicios extraordinarios, y con arreglo a las cuantías establecidas por este Ayuntamiento. La compensación mediante esta modalidad estará sujeta a las disponibilidades presupuestarias, superadas las cuales se efectuará en todo caso mediante la concesión de jornadas de libranza, corregidas por un índice de compensación de 1,75 horas por hora trabajada.

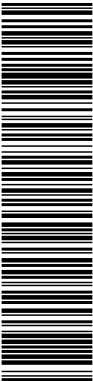
Los responsables de las unidades policiales velarán por el correcto cómputo de las horas de exceso de los funcionarios, para lo cual utilizarán la aplicación informática que se desarrolle al efecto. Igualmente procurarán que la asignación de compensaciones mediante gratificación por servicios extraordinarios se lleve a cabo de forma equitativa entre los funcionarios que voluntariamente opten por esta modalidad de compensación

Las Bases de Ejecución del Presupuesto en su apartado 34 señala que:

Se entenderá por trabajos extraordinarios los realizados fuera de la jornada ordinaria legal de trabajo. En este sentido cabe señalar que determinados puestos de trabajo tienen establecido y son remunerados vía complemento específico determinadas horas adicionales, motivo por el cual los trabajos extraordinarios en ese tipo de puestos de trabajo sólo podrán ser solicitados una vez justificada la realización de todas las horas exigibles.

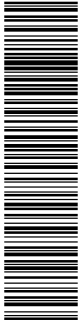
Los trabajos extraordinarios deberán compensarse preferentemente con tiempo libre, y excepcionalmente serán retribuidos según convenio.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 50 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF8509ECA44B83CA284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/noEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO		IDENTIFICADORES	
Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.			
OTROS DATOS		FIRMAS	ESTADO
Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 6 de 27		El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 13/06/2024 14:31	FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5E705F3F4DC82589646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/noEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



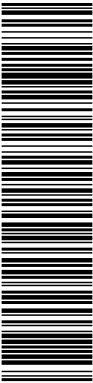
ANTECEDENTES

- El Acuerdo plenario de 28 de julio de 2017 adoptado sobre la base de un informe propuesta del Superintendente, acordó modificaciones que según su criterio era necesario introducir en la Jornada de Policía Local con el fin de adaptarse a la legalidad vigente en cuanto a la realización de horas y cumplimiento de los conceptos regulados en su complemento específico, así como Informe emitido por los Técnicos Municipales sobre aplicación técnica de la nueva jornada. Considerando que la aplicación técnica implicaba la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, se propuso la aprobación de la propuesta por el Pleno, con independencia de que todo el desarrollo del acuerdo y aprobación de los respectivos expedientes que se exigía, se realizara en el próximo mes de septiembre.

El informe del Superintendente regulaba aspectos como:

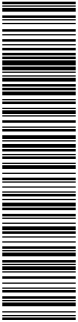
- El denominado concepto Exceso Especial de Jornada de los Policías Locales determinado las horas computables en este concepto retributivo (asistencias a juicio, formación y a disposición o requerimiento de la Jefatura).
- La programación de días para el cumplimiento de las jornadas.
- La regulación de los denominadas servicios extraordinarios, señalando que cuando por necesidades del servicio se requiera la prestación de servicios extraordinarios, se dará preferencia para su realización a personal voluntario. A tal fin, se determinó que existiría una bolsa de trabajo formada por personal voluntario en situación de poder realizar los servicios que se produzcan (cumplidas las 5 jornadas extraordinarias obligatorias por cada funcionario policial). El funcionamiento interno de la bolsa de trabajo se regularía por Orden de Servicio consensuada previamente con las organizaciones sindicales con representación en este colectivo.
- Se establecieron las Jornadas diarias y su cómputo horario.
- Se establecieron mecanismos de compensación horaria.
- Se establecieron los denominados índices correctores.
- Se modificó la peligrosidad dado que con la aprobación de los índices de compensación (correctores), desaparece la retribución de los subconceptos de nocturnidad y 2 domingos al mes.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 51 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF68508ECA44AB83BC4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 7 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE5705F3F4DC82589646B8CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



- El Acuerdo de Pleno de septiembre de 2017 materializó mediante la modificación de la RPT de la Policía Local, los acuerdos del pleno de julio 2027, y entre todos los aspectos señalados anteriormente y como decíamos, supuso la eliminación los subconceptos de nocturnidad y dos domingos al mes, dado que se habían establecido una serie de índices correctores en las distintas jornadas existentes. Para que no se produjera una disminución en las retribuciones se modificó el complemento específico con una recatalogación del subconcepto de peligrosidad, lo que supuso un incremento de 1.631,84 € en ese subconcepto si bien, el efecto económico fue neutro. En el citado acuerdo se determinó expresamente que:

" 1.- Se recatalogan los puestos de Agente, Oficial y Subinspector, con la eliminación de los subconceptos nocturnidad y dos Domingos mes, incrementándose el subfactor peligrosidad/penosidad.

DOCUMENTO

Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024

OTROS DATOS

Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0

Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25

Página 52 de 71

IDENTIFICADORES

FIRMAS

El documento ha sido firmado por :
1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11

ESTADO

FIRMADO
26/06/2024 12:11



DOCUMENTO

Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.

OTROS DATOS

Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6

Página 8 de 27

IDENTIFICADORES

FIRMAS

El documento ha sido firmado por :
1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31

ESTADO

FIRMADO
13/06/2024 14:31

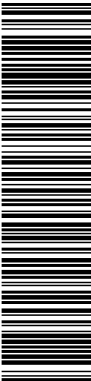
Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF8509ECA44AB839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verifirma.asp>



Puesto 518: Agente		Puesto 516: Oficial		Puesto 487: Subinspector	
EDT	755,00	EDT	1.063,43	EDT	1.364,89
RES	1.650,89	RES	3.040,27	RES	4.399,64
P/P	5.329,89	P/P	4.885,19	P/P	4.337,64
HR	384,55	HR	384,55	HR	384,55
EX_E_J	1.758,17	EX_E_J	1.758,17	EX_E_J	1.758,17
PRLJOR	384,57	PRLJOR	384,57	PRLJOR	384,57
5/J EXTRA	791,00	5/J EXTRA	791,00	5/J EXTRA	791,00
DED.	0,00	DED.	0,00	DED.	0,00
TOTAL	11.054,06	TOTAL	12.307,17	TOTAL	13.420,45

- Consta fecha 20 de marzo de 2024 se dicta providencia del Concejal Delegado de RRHH de ordenando incoar el oportuno expediente para la negociación con las Centrales Sindicales de la presente propuesta.
- Con fecha 1 de abril de 2024 se emite informe por parte del Jefe de Servicio de RRHH acerca de la propuesta de mejora retributiva de la Policía Local, que fue devuelto por esta Intervención de Fondos dado que el mismo no se pronunciaba sobre la viabilidad jurídica de la propuesta presentada en los términos que se determinaron por la Circular emitida estos efectos.
- Con fecha 8 de abril de 2024 se incorpora el informe definitivo del Servicio de RRHH con un pronunciamiento expresa acerca de la viabilidad jurídica de la propuesta de acuerdo adoptar. En este informe, que será citado a lo largo del presente informe, se recoge de forma resumida la posibilidad legal de creación del Concepto ATE en el complemento específico de determinadas categorías policiales puesto que se trata de una retribución a cambio de una contraprestación por nuevas jornadas de trabajo fuera de la jornada ordinaria, pero se cuestionan determinados aspectos, como son:
 - La cuantía establecida para este nuevo subconcepto (ATE) del complemento específico, señalando que el importe hora resultante del total del concepto dividido entre el número de horas a realizar, está muy por encima del precio hora que correspondería a estas categorías profesionales y difiriendo significativamente de acuerdos anteriores.
 - La forma de aplicar este concepto ATE a los policías locales que se encuentran en 2ª actividad, para lo cual la Jefatura de RRHH ha solicitado informe expreso a la Jefatura de la Policía Local, y donde señala como conclusión que no se debería aplicar el concepto ATE por igual a todo el personal en segunda actividad, sino que previamente se debería hacer un estudio para determinar la compatibilidad de la situación personal de cada agente con estos trabajos extraordinarios (debemos entender relacionados con eventos).
 - La armonización del concepto de peligrosidad a todas las categorías policiales existentes en este Ayuntamiento, indicando que no procede una subida lineal ya que se vería afectada por las limitaciones de incremento retributivo global de la LPGE, señalando igualmente que todas las categorías policiales que se muevan en los mismos

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 53 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0_759CAB9E8A6BF69508ECA44B839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verEstadica.do?opc_id=279&opc_cod=-1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 9 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6_0669FDD4D8E43ACAE5705F3F4DC825898646BCF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verEstadica.do?opc_id=279&opc_cod=-1&ent_id=1&idioma=1



ambientes, con los mismos recursos, y que afronten los mismos peligros, sería lógico que percibieran la misma cantidad, previa recatalogación de los puestos.

- Consta fecha 20 de marzo de 2024 se dicta providencia del Concejal Delegado de RRHH de ordenando incoar el oportuno expediente para la negociación con las Centrales.
- Con fecha 8/04/2024 se emite informe-propuesta técnico jurídico del Servicio de RRHH relativa a la modificación de la RPT y Plantilla del Servicio de Policía Local en cuanto al los conceptos que se pretenden incluir en el CE, significando que la propuesta definitiva estará condicionadas a posterior mesa de negociación con las organizaciones sindicales, “*pudiendo variar sustancialmente*”.
- Con fecha de 16 de abril de 2024 esta Intervención de Fondos, antes de producirse la negociación colectiva requerida legalmente con los representantes sindicales emitió un informe previo, de carácter provisional con las siguientes conclusiones:

- *Si bien no se cuestiona la legalidad de implementación de este nuevo concepto ATE, estando de acuerdo con la creación del mismo para evitar la realización de servicios extraordinarios que no son tales, no encontramos justificado y motivado la cuantía y el importe establecido para el concepto ATE (Atención de Eventos).*

Se considera necesaria la correcta motivación con una valoración correcta de los puestos de trabajo afectados como límite a la potestad discrecional de la administración de modificar el complemento específico y establecer su cuantía concreta.

Las cuantías establecidas no guardan relación ni con complementos similares recogidos en el catálogo de puestos de 2002 (5 jornadas adicionales), ni con el importe establecido para gratificaciones por servicios extraordinarios en el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo de los Empleados municipales que era el mecanismo hasta ahora existente. Por supuesto las cuantías establecidas son totalmente desproporcionadas con respecto a la propuesta de mejora para otros colectivos municipales por la realización de jornadas adicionales que se tramita en paralelo. Esta circunstancia se recoge también por el Jefe de RRHH en su informe cuando señala que:

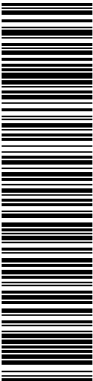
“... El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias anteriormente expresadas.”

“Esto es así, porque las cantidades son producto de un acuerdo con representantes sindicales y no de una valoración objetiva...”

La retribución del concepto ATE por importe de 3.920,00 euros en 2024 por la realización de menos jornadas que las que serán realizadas en 2025 no estaría justificada en ningún caso, no resulta procedente, es contraria al principio de eficiencia en el gasto público, y contraria por tanto al ordenamiento jurídico, constituyendo una evidente arbitrariedad.

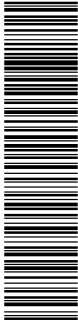
- *Se cuestiona el carácter de voluntariedad de este complemento ATE, que parece ser participa de la misma naturaleza que el existente en el catálogo de puestos (5 jornadas adicionales) que es de carácter obligatorio, haciendo nuevamente depender la cobertura policial de los eventos a organizar de la disposición de los efectivos existentes.*
- *No vemos posible la implementación de este concepto ATE en los puestos de segunda actividad existentes en este Ayuntamiento conforme a la Ley de Coordinación de Policías Locales de Extremadura, y el Reglamento de Segunda Actividad del Ayuntamiento de Badajoz tal y como se refleja en el informe del Jefe de Servicio de Recursos Humanos cuando señala que:*

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 54 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF86508ECA4AB83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/roEstadica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 10 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5E5705F3F4DC82589646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/roEstadica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1



“.. Entendemos que no se debería aplicar el concepto “ATE” por igual a todo el personal de segunda actividad, sino que previamente se debería hacer un estudio para determinar la compatibilidad de la situación personal de cada agente con estos trabajos extraordinarios”.

Igualmente es preciso señalar la necesidad de llevar a cabo la catalogación de puestos de 2ª actividad, en los términos que ha señalado la Sentencia 40/2024 del Juzgado Contencioso Administrativo nº 1 de Badajoz de 12 de marzo de 2024 cuando señala que: “... el Ayuntamiento de Badajoz no ha llevado a cabo las actuaciones necesarias para cumplir lo preceptuado en dicho artículo en orden a determinar los puestos singularizados susceptibles de ser, para el caso de la Policía Local, ocupados por funcionarios en situación de segunda actividad...”

- No entendemos motivada la armonización del complemento de peligrosidad a todas las categorías policiales existentes en el Ayuntamiento en base a las consideraciones expuestas, y coincidiendo igualmente con lo que señala el Jefe de RRHH en su informe acerca de que no procede una subida lineal a todas las categorías policiales ya que se vería afectada por las limitaciones presupuestarias de incremento retributivo global de la LPGE, señalando igualmente que todas las categorías policiales que se muevan en los mismos ambientes, con los mismos recursos, y que afronten los mismos peligros, sería lógico que percibieran la misma cantidad, previa recatalogación de los puestos.

La recatalogación de puestos de Policía Local en materia de peligrosidad ha sido llevada a cabo en distintos acuerdos plenarios reflejados a lo largo del presente informe afectando a distintas categorías policiales, sin que en ningún momento se planteara la armonización y equiparación de este concepto a todas las categorías por igual.

- Con fecha 3 de junio de 2024 se incorpora informe de la Secretaría General que concluye que:

“Con fecha 8 de abril de 2024 se han emitido informe por el Servicio de Recursos Humanos sobre las presentes modificaciones del complemento específico de Relaciones de Puestos de Trabajo y plantilla de la Policía Local 2024, informe a los que se muestra conformidad desde esta Secretaría General

Igualmente, con fecha 16 de abril de 2024, se ha emitido informe por la Intervención Municipal en el que se manifiesta la existencia de viabilidad presupuestaria para tales modificaciones, una vez que se realicen todos los trámites necesarios para la aprobación definitiva en el presupuesto de la entidad local.”

- Con fecha 4 de junio de 2024 se incorpora informe técnico de RRHH que concluye que:

A la vista de todo lo expuesto y teniendo en cuenta que la modificación propuesta supone modificación de la relación de puestos de trabajo y de la plantilla, SE PROPONE:

PRIMERO. Someter la propuesta a informe de la Intervención municipal y de la Secretaría General.

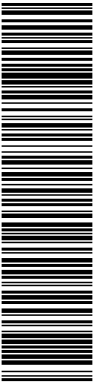
SEGUNDO. Someter a dictamen de la Comisión Informativa de Recursos Humanos, la propuesta de modificación para su posterior inclusión en el orden del día de la correspondiente sesión plenaria.

TERCERO. Exponer al público la modificación de la plantilla presupuestaria, previo anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz, por quince días hábiles, durante los cuales los interesados podrán examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno, a partir del día siguiente al de su publicación.

CUARTO. Publicar la modificación de la relación de puestos de trabajo en el Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz, para general conocimiento e interposición de los recursos que, en su caso, se consideren oportunos, y remitir a la Administración General del Estado y a la Comunidad Autónoma de Extremadura copia de la modificación de la relación de puestos de trabajo aprobada.

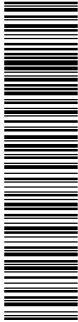
La modificación de la Relación de Puestos de Trabajo podrá ser recurrida ante la jurisdicción contencioso-administrativa una vez el acto administrativo sea firme, o de forma previa, interponiéndose recurso

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 55 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF686508ECA44B83BC4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO		IDENTIFICADORES	
Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.			
OTROS DATOS		FIRMAS	ESTADO
Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 11 de 27		El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 13/06/2024 14:31	FIRMADO 13/06/2024 14:31



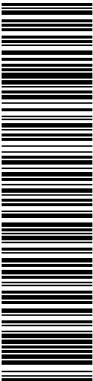
Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE5705F3F4DC825896646B8CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



potestativo de reposición los cuales los interesados podrán examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno, a partir del día siguiente al de su publicación.

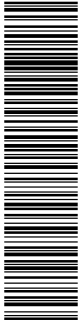
- Con fecha 13 de junio de 2024 se incorpora acta de la mesa de negociación de empleados públicos celebradas el 16 y el 21 de mayo de 2024.
- Informe de control financiero que se adjunta con el presente informe.
- Escrito rectificativo de los importes actualizados con una previsión de subida salarial del 2,5%

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha: 26/06/2024 - Exp: 2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 56 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89508ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verificadoc/verificadoc.do?opc_id=279&opc_codi=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha: 13/06/2024 - Exp: 2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 12 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5705F3F4DC825898646B8CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/verificadoc/verificadoc.do?opc_id=279&opc_codi=1&ent_id=1&idioma=1



COMPROBACIÓN DEL EXPEDIENTE

En el presente expediente se nos presenta la denominada **PROPUESTA DE MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES Y DESARROLLO DEL COMPLEMENTO ATE (ATENCIÓN DE EVENTOS) DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS DE LA PLANTILLA DE LA POLICÍA LOCAL DEL EXCMO AYUNTAMIENTO DE BADAJOZ.**

Esta propuesta consiste de forma resumida en:

1.- Medidas destinadas a facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar de los funcionarios de la Policía Local de Badajoz.

En principio nada que decir por cuanto se trata de la intención de abrir periodos de consultas y negociaciones tendentes a ajustar jornadas, y de determinar y concretar un sistema de programación anual de eventos que permita conocer de antemano los efectivos operativos con los que se cuenta para cubrir los eventos programados. Se trata pues de medidas de gestión que en principio no afecta a aspectos económicos y financieros de forma inmediata, si bien en la medida que pudieran materializarse y concretarse modificaciones de jornadas pudiera verse alterado algún subconcepto del complemento específico relacionada con la misma, momento en que se procedería a su análisis y consideración oportuna.

2.- Medidas destinadas al incremento de la Plantilla de Policía Local.

Trata de forma resumida de indicar que el número de plazas acorde a las ratios recomendados (Directivas europeas, FEMP) por cada 1000 habitantes supone contar en Badajoz con una plantilla total de 231 policías locales en servicio operativo repartidos en las distintas categorías policiales existentes. Se establece un calendario progresivo a 5 años vista que permitiría alcanzar estas cifras y que suponen en 2024 la creación de 12 plazas de Agentes. Esta circunstancia vendrá en su caso condicionada por la tasa de reposición que anualmente se fija en la LPGE, (u otro instrumento legislativo en ausencia del mismo, como es el caso actual de PGE prorrogados) como instrumento con el que se concreta la planificación y se otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual y permite configurar la Oferta de Empleo Público.

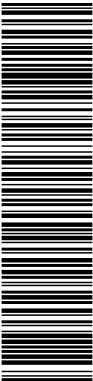
Es preciso indicar que la creación de las nuevas plazas previstas para el ejercicio 2024 está considerada en cuanto a su viabilidad económica, y se encuentra dotada presupuestariamente en el expediente de Presupuesto General de la Corporación para 2024, por cuanto su materialización queda condicionada a la aprobación del mismo.

3.- Creación del concepto ATE (Atención de Eventos), 4. Su regulación, 5.-Su programación, y 6.- Su cuantía económica. Sobre estos aspectos es preciso realizar además otras consideraciones:

Primera: Creación del Concepto ATE

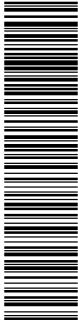
Se trata de la creación de un nuevo subconcepto o factor dentro del complemento específico en las categorías policiales de Agente, Oficial y Subinspector. La creación de este concepto ATE lleva aparejada en el ejercicio 2025 la supresión de otro concepto relacionado

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 57 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar>

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 13 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE5705F3F4DC82589646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar>



con la jornada de los policías locales que es el de CINCO JORNADAS AÑO, que fue incluido en el catálogo de puestos elaborado, valorado, y aprobado en 2002. La medida es justificada por el centro gestor por la existencia multiplicidad de eventos que requieren presencia policial en la vía pública por razones de seguridad y que no pueden verse cubiertos con los efectivos operativos con que cuenta en la actualidad la plantilla de la Policía Local. Consiste de forma general en la realización de jornadas adicionales efectivas de 8 horas fuera de su jornada ordinaria de trabajo, con carácter voluntario para dar cobertura a este tipo de eventos, mediante la articulación de un sistema rotatorio de reparto equitativo y con la que parece ser se pretende reducir los hasta ahora denominados servicios extraordinarios.

La implementación de esta medida y la filosofía que inspira la misma, coincide con las salvedades que ha venido señalando tanto el Servicio de Recursos Humanos como esta Intervención de Fondos en los expedientes tramitados para dar cobertura a los denominados de servicios extraordinarios de la Policía Local que se venían repitiendo sistemáticamente, y que realmente no eran tales puesto que se trataba de eventos perfectamente programables y panificables. El problema planteado era que, con la plantilla existente para servicios operativos, sus particulares jornadas, y con el absentismo que se produce en cada momento no pueden ser atendidos los eventos existentes en la ciudad. Por lo tanto, con la creación del concepto ATE para la realización de jornadas adicionales relacionadas con eventos se pretende paliar la situación descrita, si quiera de forma temporal, hasta que la plantilla de Policía Local alcance la dimensión adecuada.

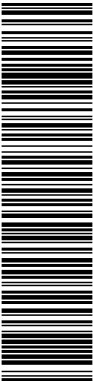
En este sentido consideramos que procedería un análisis en mayor profundidad acerca de la forma en la que la creación y cobertura de las nuevas plazas de policías locales en los próximos años incidiría y afectaría en este complemento ATE, dado que llegado el caso nos podríamos encontrar con que el abono de este concepto carecería de sentido puesto que con la plantilla futura existente podrían cubrirse todos los eventos programados anualmente, y los que puedan circunstancialmente producirse por primera vez.

Las distintas Leyes de Presupuestos Generales del Estado, como viene siendo habitual, establecen un límite respecto de los incrementos de los gastos de personal al servicio del sector público. La excepción que permite superar dicho límite, se recoge con carácter básico en dichas Leyes de Presupuestos señalando que:

"La dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo".

En este sentido que la implementación de este nuevo concepto ATE que como decimos consiste de forma general en la realización de jornadas adicionales efectivas de 8 horas fuera de su jornada ordinaria de trabajo, caería dentro del supuesto de singularidad y excepcionalidad establecidos con carácter básico por la distintas Leyes de Presupuestos Generales del Estado dado que supone retribuir la realización efectiva de una mayor número de horas que resultan imprescindibles para el normal funcionamiento de los eventos que se programan todos los años en la ciudad, y otros de nueva creación que pudieran organizarse, y que en uno y otro caso requieran de presencia policial por razones de seguridad en la vía pública. La creación de este concepto ATE supone una evidente mayor carga de trabajo, y por tanto variación en el contenido de los puestos de trabajo de todas las categorías policiales que

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 58 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF69509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idoma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 14 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5E5705F3F4DC82589646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idoma=1



se ven afectadas por esta medida, motivo por el cual esta mejora retributiva a juicio de esta Intervención de Fondos no se verá afectada por la limitación que con carácter general establecen la LPGE al incremento general de retribuciones de los empleados públicos, constituyendo una excepción a la misma.

- El propio Jefe de Recursos Humanos manifiesta en su informe previo de viabilidad jurídica de le creación de este Concepto ATE cuando señala que:

"La propuesta está basada en la retribución de una serie de jornadas, fuera de la jornada ordinaria, para la atención de eventos que se celebran principalmente en jornadas festivas, los cuales están previamente planificados en cuanto a fechas y contenido de los mismos.

Con este planteamiento, es decir, retribuciones a cambio de una contraprestación que se traduce en nuevas jornadas de trabajo, y previa negociación en el órgano de representación de los empleados municipales, que es la Mesa General de Negociación, entendemos que sería ajustada a derecho en cuanto a procedimiento y concepto."

Segunda: Se pretende establecer este concepto ATE con carácter voluntario.

Esta circunstancia es el motivo por el cual habrá que desdoblar todas las categorías policiales en la RPT, incluyendo la 2ª actividad, en puestos con y sin complemento ATE. Además, este carácter voluntario de la medida puede plantear en un futuro que nos encontremos con situaciones similares a la actualmente existente, dado que los eventos pueden dejar de ser cubiertos cuando el colectivo pueda por las razones que considere oportunas dejar de adherirse mayoritariamente a puestos con complemento ATE.

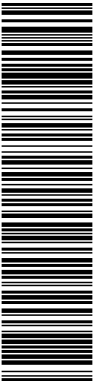
Hasta hora contábamos con la denominada bolsa de servicios extraordinarios para atender este tipo de eventos, creada en los citados acuerdos plenarios de año 2017 en virtud de la cual los policías voluntariamente se apuntaban, y que como ha quedado demostrado a lo largo del tiempo no ha cumplido la finalidad que se pretendía, motivo por el cual se cuestiona que este nuevo concepto ATE que se incorpora como subconcepto dentro del complemento específico no tenga carácter obligatorio para todos los puestos afectados, dado que participa de la misma naturaleza que el subconcepto de 5 Jornadas adicionales que hasta ahora existe en el catálogo de puestos, y que perciben vía complemento específico todas la categorías policiales.

Tercera: La aplicación del concepto ATE por la realización de jornadas adicionales vinculada a eventos en la situación de segunda actividad, tal y como se plasma en la propuesta de acuerdo, tiene difícil encaje en la regulación actual de este Ayuntamiento.

En este sentido la segunda actividad de la Policía Local de este Ayuntamiento necesitaría en primer lugar de una correcta catalogación de estos puestos. Para ello es oportuno citar la reciente Sentencia 40/2024 del Juzgado Contencioso Administrativo nº 1 de Badajoz de 12 de marzo de 2024, donde al hilo de las pretensiones del recurrente señala en su fundamento jurídico tercero que "... debemos principiar el caso que nos ocupa estableciendo que la normativa de aplicación viene recogida por Ley 7/2017, de 1 de agosto, de Coordinación de Policías Locales de Extremadura, en cuyo artículo 30 se dispone:

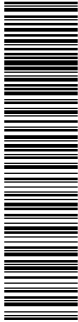
"La Relación de Puestos de Trabajo correspondiente al Cuerpo o plantillas de Policía Local será determinada por cada corporación local y contendrá aquellos puestos de la plantilla dotados presupuestariamente con expresión de la denominación, el grupo de clasificación profesional al que pertenece, la escala y categoría, las características esenciales, los requisitos exigidos para su desempeño,

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 59 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A66BF58509ECA44B839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 15 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5E705F3F4DC82589646B0CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1



el sistema de provisión, las retribuciones complementarias y si es susceptible de ocupación por funcionarios del Cuerpo declarados en situación especial de segunda actividad.

De la misma manera, las corporaciones locales respecto de sus relaciones generales de puestos de trabajo correspondiente a la totalidad de su personal, determinarán los puestos singularizados susceptibles de ser ocupados por funcionarios en situación especial de segunda actividad, de conformidad con lo dispuesto en el Capítulo III de este Título”.

Resulta incontrovertido en el presente procedimiento que el Ayuntamiento de Badajoz no ha llevado a cabo las actuaciones necesarias para cumplir lo preceptuado en dicho artículo en orden a determinar los puestos singularizados susceptibles de ser, para el caso de la Policía Local, ocupados por funcionarios en situación de segunda actividad, más allá de la orden especial por la que se regula el organigrama de destino de segunda actividad y otras cuestiones conexas de fecha 20 de abril de 2016, que se acompaña como documento nº 16 a la demanda, y pese a constatarse que la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura de fecha 25 de Noviembre de 2014, expresamente condenó a que procediese de conformidad con el artículo 26 de la Ley de Coordinación de las Policías Locales.

La única previsión al respecto, no concretada ni singularizada, viene dada por el Reglamento de segunda actividad del Cuerpo de Policía Local de Badajoz en cuyo artículo 14 expresamente se regulan los puestos de segunda actividad con destino, limitándose a la concreción de las áreas de policía administrativa, de logística, administrativa de carácter policial, técnica, de seguridad, de actividades docentes, tráfico, movilidad v seguridad vial, de actividades técnicas, asesoramiento y gestión de la actividad policial y de relaciones públicas y protocolo”...

Ante la ausencia de catalogación de puestos en la segunda actividad en el Ayuntamiento de Badajoz, los policías locales en segunda actividad del Ayuntamiento de Badajoz se encontrarán bien ejerciendo funciones en algunas de las áreas recogidas en el artículo 14 del RSA (de marcado carácter administrativo), o bien sin destino por presentar algún tipo de insuficiencia psicofísica.

Resulta por tanto difícil establecer los Policías Locales que encontrándose en esta situación pueden ser destinadas a la realización de eventos y actividades en la vía pública puesto que tanto la propia motivación esgrimida para la creación del concepto ATE (mayor presencia y participación por razones de seguridad en actividades en la vía pública) como la definición del mismo (retribución por la prestación de servicio efectivo para la atención de eventos), llegando a la conclusión que únicamente el trabajo que se realiza en centralita podría ser compatible con el concepto definido.

- En este sentido el Jefe de Recursos Humanos coincide con lo señalado anteriormente por la Intervención, cuando en su informe señala que:

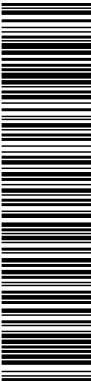
“Si ponemos en relación los puestos/actividades contemplados como de segunda actividad con el concepto definido en la propuesta de “ATENCIÓN DE EVENTOS”, llegamos a la conclusión de que únicamente el trabajo que se realiza en centralita podría ser compatible con el concepto definido.

Considerando que actualmente están en segunda actividad 26 agentes y 3 oficiales de policía local, sería necesario justificar la capacidad de la Centralita para que todo el personal en segunda actividad cumpla con las obligaciones derivadas del concepto atención de eventos, de lo contrario no quedaría justificada su realización.”

En este sentido, el Superintendente de Policía Local ha presentado informe justificativo de la realización del concepto “ATE” por el personal de segunda actividad. En este informe relaciona las siguientes áreas/destinos que pueden ser ocupados por este personal:

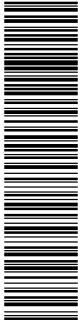
- Operador de la sala de comunicaciones de la Policía Local, en las fechas, días y turnos en los que se desarrolle el evento para el cual han sido nombrados. En este sentido, hay que matizar que el nombramiento de dicha función, se realizará en horarios de mañana o tarde con independencia del día de la semana de desarrollo, lo que incluye sábados, domingos y festivos, dada la voluntariedad del citado complemento y para aquellos policías cuyo pase a la

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 60 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E846BF8509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.asp?codigo=1942666&documento=PUBNZ-TRJW3-0C3A0&verificador=759CAB9E846BF8509ECA44B839C4284F29AEC1>

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 16 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE5705F3F4DC825898646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.asp?codigo=1921534&documento=VGRKD-B5GDW-NFWO6&verificador=06649FD4D8E43ACAE5705F3F4DC825898646B6CF2>



situación administrativa de segunda actividad no haya sido por razón de la edad y siempre que la circunstancia que la motivo lo permita, hecho este que se podrá determinar mediante la emisión de informe por parte de los servicios médicos de este Ayuntamiento al evaluar al trabajador, el servicio se podrá realizar en turno de noche.

La cobertura de dichas funciones, permite a la Jefatura de Policía Local disponer del personal que habitualmente realiza la mismas, para el ejercicio del resto de funciones que se precisan para la atención del evento en vía pública, las cuales, por sus características, han de ser desarrolladas por personal en situación de servicio activo operativo.

- Conductor de los mandos responsables del evento, dado que en la actualidad dicha función requiere de un agente en servicio activo operativo.

- Seguridad del Palacio Municipal en el que se ubica el Ayuntamiento y que en función del evento precisa de su apertura y custodia, por parte de personal en servicio activo operativo.

- Realización de funciones estáticas, tales como seguridad de edificios, custodia del depósito municipal de vehículos, etc., que en la actualidad se desarrollan por personal en situación de servicio activo operativo, el cual podrá ser sustituido por personal en situación administrativa de segunda actividad durante la realización del evento, al objeto de que los primeros, puedan ser designados para el desarrollo de las funciones que se precisan en vía pública con motivo del evento y que por tanto, solo pueden ser desarrolladas por dicho personal en servicio activo operativo.

Además, presenta una relación de todos los eventos que se realizan anualmente, especificando el número de personal de 2º actividad que participará en cada evento...

El informe presentado por el Superintendente justificaría el cumplimiento de las jornadas remuneradas por el concepto "ATE" entre el personal de segunda actividad, siempre y cuando, todo este personal estuviera en condiciones psicofísicas idóneas para estar en una centralita de policía o en otros destinos.

Sin embargo, entendemos que sería necesario clarificar esta situación porque la segunda actividad plantea un panorama complejo. No es lo mismo una segunda actividad por edad que una segunda actividad por disminución de las condiciones psicofísicas de la persona. Incluso puede darse el caso de segunda actividad con destino y segunda actividad sin destino.

Por otra parte, y como recoge el Reglamento, la segunda actividad tiene por objeto fundamental garantizar una adecuada aptitud psicofísica mientras permanezcan en activo asegurando la eficacia del servicio a prestar a los ciudadanos, consistiendo estos puestos en funciones no operativas, no arriesgadas, no penosas,

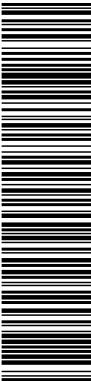
Por consiguiente, entendemos que no se debería aplicar el concepto "ATE" por igual a todo el personal de segunda actividad, sino que previamente se debería hacer un estudio para determinar la compatibilidad de la situación personal de cada agente con estos trabajos extraordinarios..."

Esta Intervención de Fondos coincide totalmente con el criterio señalado por el Jefe de Recursos Humanos en su informe en cuanto a la difícil implementación del concepto ATE en los puestos de trabajo de segunda actividad, en base a los argumentos y consideraciones señalados anteriormente.

Cuarta: Si bien no se cuestiona la legalidad del concepto ATE en el complemento específico, no consta la existencia de una verdadera valoración individualizada y objetiva de cada puesto, sino la fijación de cuantías globales a tanto alzado.

El Complemento Específico como decíamos en la legislación aplicable viene regulado por el Artículo 4.º del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local. Está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 61 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA4AB839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&opc_codi=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 17 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5E5705F3F4DC82589646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&opc_codi=1&ent_id=1&idioma=1



El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias anteriormente expresadas.

La jurisprudencia, entre otras, la *Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Aragón, de 29 de septiembre de 2009*, en su Fundamento Jurídico 4º afirma que “*dos son las notas fundamentales del complemento específico: a) La concreción: se fija atendiendo a las características del puesto de trabajo; y b) La objetividad: se atiende a las condiciones particulares de este puesto de trabajo y no a los Cuerpos o Escalas de los funcionarios que la desempeñan*”.

No obstante, no existe una limitación legal a las cuantías del complemento específico, ni tampoco un método o procedimiento establecido para realizar la valoración de los puestos y establecer el importe económico correspondiente a cada uno de ellos por este concepto, constituyendo por tanto el ejercicio de una facultad discrecional, ya que se considera que la fijación del complemento específico forma parte de la potestad de autoorganización de la Administración; aunque, como siempre, el ejercicio de potestades direccionales requiere de la correspondiente motivación, por lo que fijar el complemento específico de los empleados de la entidad sin realizar valoración alguna, estableciendo una cantidad a tanto alzado o no justificada, constituye una irregularidad formal que puede determinar la anulabilidad de los acuerdos adoptados en tal sentido.

En este sentido el *Tribunal Supremo, Sala Tercera, de lo Contencioso-administrativo, Sección 7ª, Sentencia de 18 Octubre de 2010*, ha señalado que “*Es la Administración la que debe justificar el ejercicio de sus potestades discrecionales y, a falta de una motivación suficiente, esto es, bastante y coherente, ha de considerarse que su actuación es contraria al ordenamiento jurídico...*”

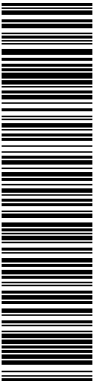
En nuestro caso concreto la propuesta fija para el año 2025 un complemento ATE de 6.661,15 euros, y de 3.254,78 euros (2ª actividad) a tanto alzado para las tres categorías policiales afectadas (Agente, Oficial, y Subinspector) por la realización de 8 jornadas adicionales (Grupos Sílice, Proximidad y Giapol), 6 jornadas adicionales (grupos operativos) y 4 jornadas adicionales (2ª actividad).

Además, para los efectivos policiales que cuentan con una determinada jornada (grupos operativos) se añaden días de descanso adicional (2 en 2024, y 3 a partir de 2025) lo que constituye una doble compensación sin que obre justificación expresa alguna en la propuesta. En este sentido es una evidente irregularidad la compensación doble que se produce en la jornada de Grupos Operativos que contravine lo establecido en el acuerdo de Pleno 28 de julio de 2017 que establecía como forma preferente de compensación el tiempo adicional de descanso, y en la Bases de Ejecución del Presupuesto (Base 34ª) que establece que “*... Los trabajos extraordinarios deberán compensarse preferentemente con tiempo libre, y excepcionalmente serán retribuidos según convenio.*”

Estos importes supondrán retribuir en el año 2025, 104,08 euros/hora adicional para los grupos Sílice, Proximidad y Giapol, 138,77 euros/hora adicional para los grupos operativos, y de 101,71 euros/hora adicional (2ª actividad).

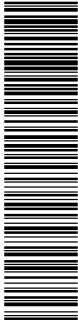
Hasta llegar al 2025 la implementación progresiva del complemento ATE supone en 2024 uno coste por hora adicional todavía superior llegando a 245/hora adicional para los grupos Sílice, Proximidad y Giapol, 166,33 euros/hora adicional para los grupos operativos, y para la 2ª actividad. Esta última circunstancia viene provocada por el hecho de que se abone la

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 62 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF69509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/noEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 18 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5E570F3F4DC82589646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/noEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



misma cantidad (3.920,00 euros en 2024 y en 2025 en concepto ATE) por la realización de jornadas distintas (menos jornadas en 2024 que en 2025), dejando al margen el concepto de 5 jornadas adicionales que en 2024 se mantiene y se cobra, y en 2025 donde se suprime y se incluye en el concepto ATE. **La retribución del concepto ATE por importe de 3.920,00 euros en 2024 por la realización de menos jornadas que las que serán realizadas en 2025 no estaría justificada en ningún caso, no resulta procedente, es contraria al principio de eficiencia en el gasto público, y contraria por tanto al ordenamiento jurídico, constituyendo una evidente arbitrariedad.**

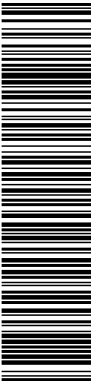
Podemos llegar a entender que el concepto ATE es un concepto vinculado a la realización de jornadas adicionales para cubrir la celebración de eventos, y que por tanto puede afectar por igual a distintas categorías policiales que participen en los mismos, **pero no vemos motivada las referencias tenidas en cuenta para fijar y determinar la cuantía del mismo.**

A estos efectos cabe señalar como referencia que, hasta hora, la atención de estos eventos que no podían ser cubiertas con las jornadas disponibles del cuerpo de policía local (jornadas ordinarias en cómputo anual + jornadas adicionales retribuidas vía CE) eran retribuidas mediante gratificaciones por servicios extraordinarios a un importe sustancialmente inferior al que ahora se plantea. En este sentido estas gratificaciones conforme al Acuerdo Marco existente se valoraban atendiendo al número de horas realizadas, y para su cálculo se utilizaba la siguiente fórmula (Retribuciones Brutas Anuales/Nº de horas efectivas anuales) incrementadas en un 75%.

Es más como decíamos anteriormente, la creación de este nuevo concepto ATE vinculado a la realización de eventos lleva implícita en se segundo año de vigencia (2025) la supresión de un subconcepto del complemento específico que ya contemplaba la realización de 5 jornadas adicionales festivas con carácter obligatorio a un importe hora o jornada sustancialmente menor que el que ahora se contempla, sin fundamentación alguna. Este concepto se encuentra fijado actualmente en un importe de 1.061,15 euros por 5 jornadas adicionales en festivos (así consta en la propuesta), que suponen un coste por hora de 26,52 euros/ hora adicional, y en el año 2025 los importes por hora de estas jornadas adicionales del concepto ATE (incluyendo el concepto 5 Jornadas adicionales) se elevan de forma ostensible. Además, la supresión de este concepto (5 jornadas adicionales) de carácter obligatorio pasándolo a voluntario (ATE) puede suponer un riesgo operativo para cubrir eventos a pesar estar retribuido significativamente mejor.

Por último, señalar que las cuantías globales establecidas a tanto alzado para el nuevo concepto ATE por la realización de jornadas adicionales con carácter voluntario, si bien es previsible que se realicen en fines de semana, en festivos o en horario nocturno y deben ser objeto de retribución adecuada y suficiente como para compensar el esfuerzo de disponibilidad en esos días, no guardan una relación y proporción adecuada con la mejora retributiva que en paralelo se tramita para otros empleados municipales de las Escalas de Administración General y de Habilitación de Caracter Nacional por la realización de horas adicionales en el turno de tarde, cuyo carácter como comentábamos anteriormente es obligatorio, y cuyo importe/hora adicional no se acerca ni de lejos los contemplados para este concepto ATE.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 63 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA44B83CA24F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO		IDENTIFICADORES	
Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.			
OTROS DATOS		FIRMAS	ESTADO
Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 19 de 27		El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 13/06/2024 14:31	FIRMADO 13/06/2024 14:31

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5E5705F3F4DC82589646B8CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



- **El Jefe de Recursos Humanos en su informe de viabilidad jurídica de 8 de abril de 2024 también cuestiona la cuantía fijada para el concepto ATE señalando los siguiente:**

El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias anteriormente expresadas.

Efectuada la valoración, el Pleno de la Corporación, al aprobar la relación de puestos de trabajo, determinará aquéllos a los que corresponde un complemento específico, señalando su respectiva cuantía.

Por lo tanto, podemos afirmar que la modificación del complemento específico es competencia del Pleno, previa valoración objetiva del puesto y de los conceptos, aplicándose criterios retributivos proporcionales.

En este caso es necesario poner de manifiesto el importe hora resultante del total del concepto dividido entre el número total de horas a realizar, estando muy por encima del precio hora que correspondería a estas categorías profesionales y difiriendo significativamente de acuerdos anteriores.

Así, se puede observar en el cuadro explicativo sobre las cantidades a recibir por complemento específico denominado "ATE" en relación con las cinco jornadas que actualmente existen y que vienen realizando, estas últimas suman un total de 1.061,15 euros, que dividido en las cinco jornadas sería de 212,23 euros cada jornada. Si se divide la cantidad destinada para el nuevo concepto ATE en relación con las jornadas que se prevén realizar, dos para las categorías de Agente, Oficial y Subinspector, supondría una cantidad de 1.960 euros por cada jornada de ocho horas realizada, existiendo un aumento de 1.747,77 euros en relación con las jornadas extraordinarias que se vienen realizando.

Además, a los grupos operativos se les compensa con dos días libres, con lo cual, estaríamos ante una doble compensación.

Esto es así, porque las cantidades son producto de un acuerdo con representantes sindicales y no de una valoración objetiva.

Este pronunciamiento de RRHH es plenamente coincidente con lo señalado por la Intervención de fondos con anterioridad en relación a la ausencia de una verdadera valoración individualizada y objetiva de cada puesto, sino la fijación de cuantías a tanto alzado.

Quinta: Por último, señalar una cuestión de tipo formal relativa a la gestión e este nuevo concepto ATE:

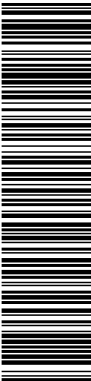
El control que se prevé a 31 de diciembre para el cumplimiento de este concepto asociado a la realización efectiva de jornadas adicionales en eventos prevé una detracción económica en caso de incumplimiento en las dos primeras nóminas del ejercicio siguiente, pero esta Intervención considera que esta detracción debe producirse de una sola vez en la primera nómina del mes de enero del ejercicio siguiente, como también se prevé en el caso de las horas adicionales del personal de Administración General y Habilitados Nacionales.

Esta Intervención, ni está dispuesta, ni dispone de capacidad para gestionar detracción de cuantías de forma escalonada, sino de una sola vez con el correlativo aumento que ya de por sí puede ocasionar esta tarea en la confección de nóminas que actualmente gestiona, evitando la duplicidad y burocratización del control que supondría hacerlo en dos veces.

7.- Armonización del subconcepto retributivo de peligrosidad.

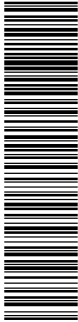
Es una medida añadida a las mejoras retributivas que se plantean conjuntamente con la creación del denominado concepto ATE, y que supone equiparar el subconcepto de

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 64 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB3E8A6BF89509ECA4AB839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&opc_codi=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 20 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE5705F3F4DC2589646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&opc_codi=1&ent_id=1&idioma=1



peligrosidad en todas las categorías existentes de la Policía Local de Badajoz. Sobre esta propuesta, es preciso reflejar las siguientes consideraciones:

Primera: A diferencia de lo que ocurre con el concepto ATE donde al establecer un nuevo subconcepto dentro del complemento específico que lleva aparejada la realización efectiva de jornadas adicionales fuera dela jornada ordinaria, en este supuesto no vemos justificado el carácter excepcional y singular de la medida, ni que resulte imprescindible por la variación en el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo, motivo por el cual la medida de equiparar el concepto de peligrosidad a todas las categorías policiales existentes se vería afectada por la limitación presupuestaria de incremento global de las retribuciones de los empleados públicos que establecen las Leyes de Presupuestos Generales del Estado.

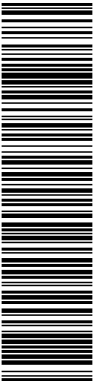
Segunda: Las referencias que se citan en la propuesta de acuerdo (Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, y Real Decreto Ley 9/1984 de 11 de julio) son regulaciones muy anteriores a la catalogación de puestos de este Ayuntamiento que data del 2002, desconociendo el motivo por el cual en su día no fueron tenidas en cuenta, y determinaron una catalogación de puestos de la Policía Local de Badajoz, con una valoración de complemento específico por peligrosidad diferente para cada una de las categorías policiales. Si en su día se justificó mediante la valoración objetiva e individualizada la peligrosidad de cada categoría policial, no parece ahora justificado el tratamiento de armonización al alza de todas las categorías policiales en virtud de regulaciones entonces y ahora vigentes.

Tercera: Es cierto que el nivel de delincuencia se ha podido ver incrementado en los últimos años en la ciudad, pudiendo llegar a acreditarse con datos objetivos obtenidos de distintas fuentes, y que la Policía Local colabora activamente con el resto de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado en estas actuaciones conforme al artículo 53.1 apartado g de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad cuando establece que los Cuerpos de Policía Local deberán ejercer las siguientes funciones : ... *Efectuar diligencias de prevención y cuantas actuaciones tiendan a evitar la comisión de actos delictivos en el marco de colaboración establecido en las Juntas de Seguridad.*

Si efectivamente consideramos que ha variado el contenido de los puestos con una mayor carga de trabajo derivada de mayor número de intervenciones por razones generales de delincuencia o una mayor exposición al riesgo y peligrosidad en el mismo trabajo, habrá que analizar los diferentes puestos afectados existentes en la estructura, pero no considerar automáticamente que todas las categorías policiales están expuestas al mismo riesgo y peligro de forma objetiva y permanente, más allá de que algunas categorías policiales colaboren puntualmente en servicios operativos.

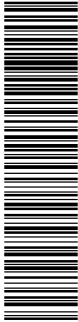
Cuarta: Se cita también como referencia normativa normas de policías autonómicas cuyas funciones y correlativos puestos de trabajo nada tiene que ver con la Policía Local de una Entidad Local. Como bien se indica en la citada referencia, que como decimos no es aplicable a nuestro caso concreto, existen en policías autonómicas citadas distintas familias de puestos en los que entendemos que la peligrosidad será valorada de forma distinta, aunque sea aplicable a todas las categorías policiales de una misma familia.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 65 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89509ECA4AB839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.do?opc_id=2798&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 21 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE5705F3F4DC82589646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/portal/verificar/verificar.do?opc_id=2798&opc_cod=1&ent_id=1&idioma=1



En nuestro caso concreto hemos de entender que a pesar de no tener esa estructura en familias, los mandos de policía local (entendiendo determinadas categorías policiales, superintendente, intendente/s, inspector/es) podrían constituir una de las denominadas familias aparte, por tener un contenido y unas funciones propias en sus puestos de trabajo distintas de las que tienen que ver con los policías locales que prestan servicios operativos que están en la calle, y que son los que justificaron en su día mediante una valoración objetiva e individualizada de sus funciones, un tratamiento diferenciado en las categorías policiales existentes.

Podríamos entender que los agentes, oficiales, y en su caso subinspectores que participasen de forma conjunta y permanente en servicios operativos pudieran equipararse en concepto de peligrosidad siempre y cuando quede acreditado que se exponen de manera objetiva y permanente a la misma, como lo hacen los agentes que tienen la valoración máxima de este subconcepto, pero no el resto de mandos que tiene atribuidas unas funciones sustancialmente diferentes en sus puestos de trabajo como pueden ser tareas de programación, coordinación, dirección, supervisión...y que circunstancialmente u ocasionalmente pudiera participar en las actividades relacionadas con servicios operativos.

Quinta: Se señala como argumento para la adopción de esta medida un acto propio del Ayuntamiento como fue el acuerdo plenario de julio de 2017 mediante el cual se incrementó el concepto de peligrosidad de forma conjunta a tres categorías policiales (Agente, Oficial y Subinspector) y en la misma cuantía. Sin entrar a revisar ahora los fundamentos que sirvieron de base para el citado acuerdo simplemente cabe señalar que, dicho acuerdo fue adoptado no por una verdadera catalogación individualizada y valoración objetiva de los puestos afectados sino para recoger el importe que se suprimía de otros subconceptos del complemento específico como eran la nocturnidad y la realización de 2 domingos al mes al establecer índices correctores en las jornadas.

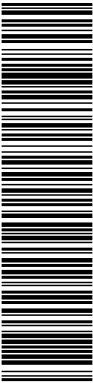
Lo que sin duda no se planteó en ese mes de julio de 2017 fue revisar el subconcepto de peligrosidad para el resto de las categorías policiales como ahora se pretende, desconociendo que ha cambiado de entonces a ahora para hacer extensiva esta medida al resto de categorías policiales.

Pero es más, se puede citar otro acuerdo plenario en relación a la peligrosidad como fue la modificación de la RPT que fue llevada a cabo con ocasión de los Presupuestos Generales del Ayuntamiento 2022, donde el puesto nº 485 de Superintendente de la Policía Local fue modificado en el subconcepto de peligrosidad de su complemento específico para hacerlo coincidir con el que tenía recogido el puesto de Intendente. Se desconoce nuevamente los motivos en virtud de los cuales, si se llevó a cabo esta revisión y catalogación de este puesto, no era el momento oportuno para catalogar y armonizar la peligrosidad de todas las categorías policiales que ahora se pretende.

- **El Jefe de Recursos Humanos en su informe de viabilidad jurídica de 8 de abril de 2024 también cuestiona la armonización de la peligrosidad señalando los siguiente:**

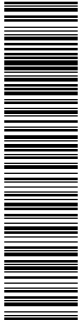
"En cuanto al subconcepto peligrosidad decir, en primer lugar, que no procede realizar una subida lineal a todas las categorías del cuerpo de policía local, ya que las subidas no pueden estar por encima de lo establecido en el Art. 19.dos de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 66 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF686508ECA44B83BC4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/noEstatica.do?opc_id=279&pes_codi=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 22 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



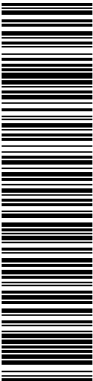
Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE570F3F4DC825896645B5CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/noEstatica.do?opc_id=279&pes_codi=1&ent_id=1&idioma=1



Otra cuestión sería analizar si es posible equiparar a Oficiales, Subinspectores e Inspectores con la categoría de agente en cuanto a la cantidad a percibir en concepto de peligrosidad.

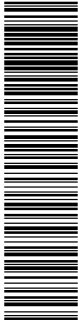
A este respecto, tendríamos que afirmar que todo ello va a depender de las funciones reales que realizan estas categorías, el escenario en el que desarrollan su actividad profesional y de los riesgos que asumen. Por lo tanto, entendemos que, si se mueven en los mismos ambientes, con los mismos recursos y afrontan los mismos peligros, sería lógico que percibiesen la misma cantidad, previa recatalogación de los puestos de trabajo”.

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 67 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB3E8A6BF69509ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatlica.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idoma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.		IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 23 de 27		FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE5705F3F4DC82589846B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatlica.do?opc_id=279&opc_cod=1&ent_id=1&idoma=1



8.- Modificación de la RPT y Plantilla Presupuestaria.

Nada que decir puesto que se citan a modo de resumen las implicaciones en cuanto a la necesidad de tramitar expedientes en materia de personal y recursos humanos afectados por la propuesta de mejora retributiva. Resulta un tanto incoherente que se tramite expediente d modificación de puestos cuando de lo que se trata es de una previsión de modificación sin determinar los puestos de los que se trata.

Esta Intervención entiende, que aquellos que adopten voluntariamente el subconcepto ATE y el concepto armonización, requerirá de la creación de nuevos puestos a fin de diferenciarlos de los que no lo acepten, en consecuencia, **será necesario la correspondiente tramitación de expediente de modificación de la relación de puestos de trabajo real.**

9.- Cuantificación de la Propuesta.

La cuantificación económica de la propuesta de creación del nuevo concepto ATE y de la armonización del concepto de peligrosidad a todas las categorías policiales según la propuesta adjunta, e incluyendo el importe de seguros sociales, asciende a un total de 1.103.221,64 euros en 2024, y a una cuantía adicional de 443.706,78 euros en 2025, puesto que el concepto ATE es de implementación gradual en dos ejercicios. Estas cantidades están calculadas teniendo en cuenta una subida previsible de 2,5% para el ejercicio 2024 y un 2% para el 2025.

Al margen de las consideraciones realizadas en cuanto al importe y cuantías fijadas a tanto alzado en el concepto ATE debemos de hacer una precisión:

En el ejercicio 2024 se autorizaron créditos para la realización de servicios extraordinarios por un total de 195.646,50€ para los servicios extraordinarios y 47.737,75€ para el abono de la seguridad social. A fecha de hoy, **se han comprometido y liquidado en diversos expedientes un total de 1.617,00€ de servicios extraordinarios y 394,56€ para el abono de la seguridad social.** Por tanto, existe un crédito restante disponible de 194.029,50€ y 47.343,19€ de seguridad social.

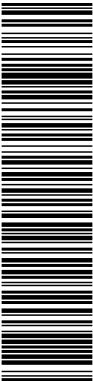
Ello no significa que, cuando se aprueben los presupuestos de forma definitiva se disponga de esos crédito en su totalidad, una vez que aún falta tramitar expedientes de servicios extraordinarios que no han sido tramitados hasta la fecha.

En conclusión, y tal como fue referido en el informe de viabilidad económica, una vez aprobados los presupuestos de forma definitiva, el crédito necesario para modificar los Complementos específicos de los empleados que se acojan a los subconceptos, **deberán ser anulados en su totalidad los créditos disponibles en la partida de servicios extraordinarios (90/132/151.00)** y transferidos a las partidas 90/132/121.01 compensando el coste de la implementación de los mismos, dado que la intención es eliminar los servicios extraordinarios.

RESULTADO DEL INFORME DEFINITIVO

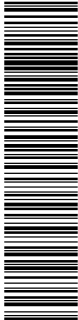
Esta intervención informa **NEGATIVAMENTE** la propuesta presentada, por los siguientes motivos:

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 68 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E846BF69508ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&opc_codi=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4635 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.		IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 24 de 27		FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora.Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC5705F3F4DC82589646B0CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&opc_codi=1&ent_id=1&idioma=1



- Si bien no se cuestiona la legalidad de implementación de este nuevo concepto ATE, estando de acuerdo con la creación del mismo para evitar la realización de servicios extraordinarios que no son tales, **no encontramos justificado y motivado la cuantía y el importe establecido para el concepto ATE (Atención de Eventos).**

Se considera necesaria la correcta motivación con una valoración correcta de los puestos de trabajo afectados como límite a la potestad discrecional de la administración de modificar el complemento específico y establecer su cuantía concreta.

Las cuantías establecidas no guardan relación ni con complementos similares recogidos en el catálogo de puestos de 2002 (5 jornadas adicionales), ni con el importe establecido para gratificaciones por servicios extraordinarios en el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo de los Empleados municipales que era el mecanismo hasta ahora existente. Por supuesto las cuantías establecidas son totalmente desproporcionadas con respecto a la propuesta de mejora para otros colectivos municipales por la realización de jornadas adicionales que se tramita en paralelo. Esta circunstancia se recoge también por el Jefe de RRHH en su informe cuando señala que:

"... El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias anteriormente expresadas."

"Esto es así, porque las cantidades son producto de un acuerdo con representantes sindicales y no de una valoración objetiva..."

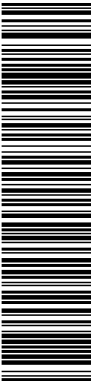
La retribución del concepto ATE por importe de 3.920,00 euros en 2024 por la realización de menos jornadas que las que serán realizadas en 2025 no estaría justificada en ningún caso, no resulta procedente, es contraria al principio de eficiencia en el gasto público, y contraria por tanto al ordenamiento jurídico, constituyendo una evidente arbitrariedad.

Además, constituye una evidente irregularidad la compensación doble por la realización de eventos que se produce en el colectivo de policías encuadrado en los denominados grupos operativos que además del incremento retributivo previsto en su CE, llevan aparejada la compensación adicional en días de descanso.

- Se cuestiona el carácter de voluntariedad de este complemento ATE, que parece ser participa de la misma naturaleza que el existente en el catálogo de puestos (5 jornadas adicionales) que es de carácter obligatorio, haciendo nuevamente depender la cobertura policial de los eventos a organizar de la disposición de los efectivos existentes.
- No vemos posible la implementación de este concepto ATE en los puestos de segunda actividad existentes en este Ayuntamiento conforme a la Ley de Coordinación de Policías Locales de Extremadura, y el Reglamento de Segunda Actividad del Ayuntamiento de Badajoz tal y como se refleja en el informe del Jefe de Servicio de Recursos Humanos cuando señala que:

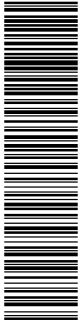
".. Entendemos que no se debería aplicar el concepto "ATE" por igual a todo el personal de segunda actividad, sino que previamente se debería hacer un estudio para determinar la compatibilidad de la situación personal de cada agente con estos trabajos extraordinarios".

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 69 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89508ECA44B839C42M4F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idoma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 25 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACE5705F3F4DC82589646B6CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idoma=1



Igualmente es preciso señalar la **necesidad de llevar a cabo la catalogación de puestos de 2ª actividad**, en los términos que ha señalado la Sentencia 40/2024 del Juzgado Contencioso Administrativo nº 1 de Badajoz de 12 de marzo de 2024 cuando señala que: “... el Ayuntamiento de Badajoz no ha llevado a cabo las actuaciones necesarias para cumplir lo preceptuado en dicho artículo en orden a determinar los puestos singularizados susceptibles de ser, para el caso de la Policía Local, ocupados por funcionarios en situación de segunda actividad...”

- **No entendemos motivada la armonización del complemento de peligrosidad a todas las categorías policiales** existentes en el Ayuntamiento en base a las consideraciones expuestas, y coincidiendo igualmente con lo que señala el Jefe de RRHH en su informe acerca de que no procede una subida lineal a todas las categorías policiales ya que se vería afectada por las limitaciones presupuestarias de incremento retributivo global de la LPGE, señalando igualmente que todas las categorías policiales que se muevan en los mismos ambientes, con los mismos recursos, y que afronten los mismos peligros, sería lógico que percibieran la misma cantidad, previa recatalogación de los puestos.

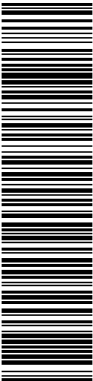
La recatalogación de puestos de Policía Local en materia de peligrosidad ha sido llevada a cabo en distintos acuerdos plenarios reflejados a lo largo del presente informe afectando a distintas categorías policiales, sin que en ningún momento se planteara la armonización y equiparación de este concepto a todas las categorías por igual.

De conformidad con el artículo 35.1 del RD 424/2017, **el resultado de las actuaciones de control permanente** y de cada una de las auditorías **se documentará en informes escritos**, en los que se expondrán de forma clara, objetiva y ponderada los hechos comprobados, las conclusiones obtenidas y, en su caso, **las recomendaciones sobre las actuaciones objeto de control**. Asimismo, se indicarán las deficiencias que deban ser subsanadas mediante una actuación correctora inmediata, debiendo verificarse su realización en las siguientes actuaciones de control.

Después de poner de manifiesto de forma clara los hechos comprobados en el expediente, las RECOMENDACIONES sobre las actuaciones que han sido objeto de control pasarían por:

1. **Se propone hacer una valoración objetiva y fundamentada del incremento retributivo de todos y cada uno de los puestos de trabajo afectados** teniendo en consideración la totalidad de los factores que forman el complemento específico de este colectivo que se contemplaban en el catálogo de puestos de 2002, los nuevos factores creados, y sus sucesivas modificaciones.
2. Parece lógico, y de sentido común pensar que **esta valoración objetiva que justifique la subida de retribuciones de este colectivo, debería guardar una cierta proporción con la estructura retributiva existente en el resto de la Entidad**, con la finalidad de conseguir una cierta equidad y justicia retributiva, y evitando en la medida de lo posible distorsiones y agravios injustificados, como los que actualmente existen.
3. **No compensar doblemente a los policías locales** que voluntariamente se acojan a este nuevo concepto retributivo ATE, puesto que parece ser que los policías encuadrados en

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 70 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF89508ECA44B839C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/verificacion>

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 26 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43AC05709F3F4DC82589646B0CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: <https://sede.aybadajoz.es/portal/verificacion>



la jornada de grupos operativos reciben una doble compensación tanto por la vía de incremento retributivo como de días adicionales de descanso.

4. Se recomienda **analizar cómo afectaría a futuro el incremento de la plantilla proyectada, puesto que lo que se pretende con este nuevo concepto del CE es retribuir la realización de jornadas adicionales de carácter voluntario para cubrir eventos y actividades de la ciudad.**

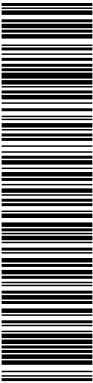
El crecimiento de la plantilla proyectado y planificado a medio plazo en este servicio podría incidir en este concepto retributivo que **podría llegar a resultar injustificado cuando la plantilla alcance una dimensión adecuada**, constituyendo en auténtico sin sentido, y una evidente ineficiencia en la asignación y utilización de recursos públicos mantenerlo en caso de no resultar necesario.

5. Se recomienda llevar a cabo lo antes posible una correcta catalogación de los puestos de trabajo de Segunda Actividad de la Policía Local del Ayuntamiento de Badajoz para cumplir con la reciente Sentencia 40/2024 del Juzgado Contencioso Administrativo nº 1 de Badajoz de 12 de marzo de 2024. En tanto cuanto no se lleve a cabo esta catalogación resulta difícil establecer los Policías Locales que encontrándose en esta situación pueden ser destinadas a la realización de eventos y actividades en la vía pública para la atención de eventos, llegando a la conclusión de que únicamente el trabajo que se realiza en centralita en segunda actividad podría ser compatible con el concepto ATE.

6. Se recomienda por último no llevar a cabo la armonización del concepto de peligrosidad a todas las categorías de Policía Local por cuanto a juicio de esta intervención no se encuentra en modo alguno justificado por todas las razones expuestas en que se resumen en que:

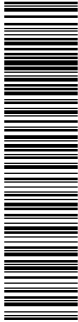
- Se trata de una medida que se ve afectada por las limitaciones de la LPGE, al no tener carácter excepcional y singular, como si ocurre con el concepto ATE.
- Se desconoce el motivo por el cual en su día no fueron tenidas en cuenta, y determinaron una catalogación de puestos de la Policía Local de Badajoz, con una valoración de complemento específico por peligrosidad diferente para cada una de las categorías policiales. Si en su día se justificó mediante la valoración objetiva e individualizada la peligrosidad de cada categoría policial, no parece ahora justificado el tratamiento de armonización al alza de todas las categorías policiales en virtud de regulaciones entonces y ahora vigentes.
- No se puede considerar automáticamente que todas las categorías policiales están expuestas al mismo riesgo y peligro de forma objetiva y permanente, más allá de que algunas categorías policiales colaboren puntualmente en servicios operativos.
- Podemos entender justificado que los agentes, oficiales, incluso subinspectores que participen de forma conjunta y permanente en servicios operativos pudieran equipararse en concepto de peligrosidad siempre y cuando quede acreditado que se exponen de manera objetiva y permanente a la misma, como lo hacen los agentes que tienen la valoración máxima de este subconcepto, pero no el resto de mandos que tiene atribuidas unas funciones sustancialmente diferentes en sus puestos de

DOCUMENTO Informe: 1942666 - Fecha:26062024 - Exp:2024_9389 - (22) INFORME ECONOMICO FINANCIERO Y DE CONTROL FINANCIERO PRESUPUESTO AYUNTAMIENTO 2024	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: PUBNZ-TRJW3-0C3A0 Fecha de emisión: 20 de Noviembre de 2024 a las 10:04:25 Página 71 de 71	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora del Ayuntamiento de Badajoz. Firmado 26/06/2024 12:11	ESTADO FIRMADO 26/06/2024 12:11



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1942666 PUBNZ-TRJW3-0C3A0 759CAB9E8A6BF686508ECA44B83C4284F29AEC1) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1

DOCUMENTO Informe fiscalización: 1921534 - Fecha:13062024 - Exp:2024_4633 - INFORME definitivo MODIFICACION CE Y RPT POLICIA LOCAL 2024.	IDENTIFICADORES	
OTROS DATOS Código para validación: VGRKD-B5GDW-NFWO6 Página 27 de 27	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- Interventora Firmado 13/06/2024 14:31	ESTADO FIRMADO 13/06/2024 14:31



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 1921534 VGRKD-B5GDW-NFWO6 06649FD4D8E43ACAE570F3F4DC825896645B5CF2) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.aybadajoz.es/portal/NoEstatica.do?opc_id=279&pes_codigo=1&ent_id=1&idioma=1



trabajo como pueden ser tareas de programación, coordinación, dirección, supervisión...y que circunstancialmente u ocasionalmente pudiera participar en las actividades relacionadas con servicios operativos.

- Este concepto de peligrosidad ha sido valorado, modificado y revisado en distintas ocasiones (la última en 2022) sin que en ningún momento se planteara esta equiparación total.

A la vista de todas las consideraciones expuestas a lo largo del presente informe y efectuada la fiscalización del expediente, y en consecuencia con lo anteriormente expuesto, el expediente se informa de disconformidad.

En Badajoz,13 de junio de 2024

LA INTERVENTORA.

Fdo.: Raquel Rodríguez Román.